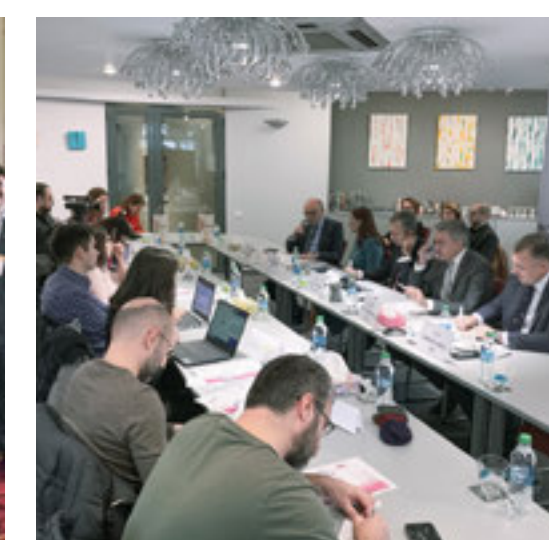
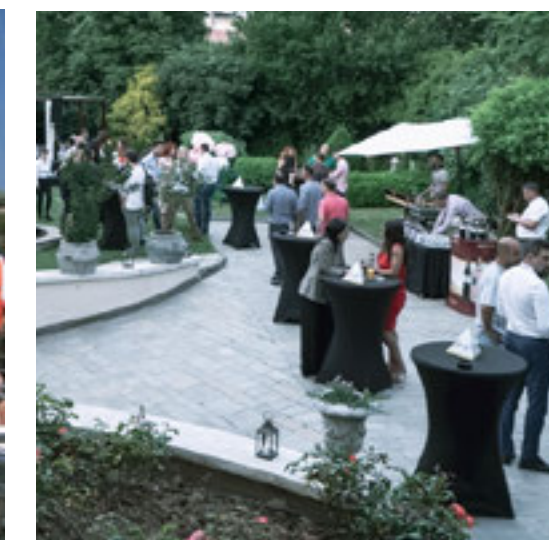
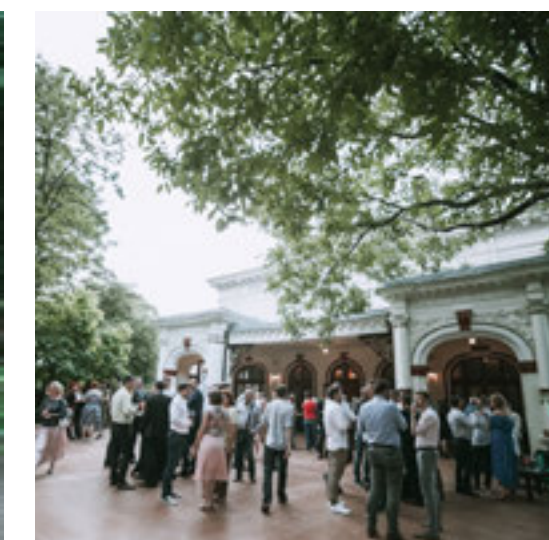


RAPORT ANUAL

2019



Romanian Business Leaders

CUPRINS

1. Poziționare RBL	1
2. Activitatea RBL	3
2.1. Comunitate	4
2.1.1. Membrii RBL	5
2.1.2. Evenimente	
Summit RBL	8
Conferințe Regionale	9
Alte evenimente	11
2.2. Proiecte RBL	12
2.2.1. Cadru operațional RBL	13
2.2.2. Proiecte	
ANTREPRENORIA	17
Vreau să fiu antreprenor & Insights	18
MERITO	20
RePatriot	22
Antreprenorești	24
SuperTeach	26
ScaleOut	28
Antrenament pentru Viitor	30
2.2.3. Date financiare	32
2.3. Apariții media	33
3. Politici publice	34
3.1. Prioritățile și activitatea grupurilor de lucru	35
3.2. Coaliția pentru Dezvoltarea României	39
4. Echipa RBL	40
5. Board-ul RBL	41
6. Parteneri RBL	42

1.

POZIȚIONARE RBL



Nicio criză serioasă nu trebuie irosită*

Criza financiară din 2008-2009 i-a prins pe cei mai mulți antreprenori din România dispersați în turnurile confortabile ale succesului propriu. Când economia s-a gripat, am descoperit cu toții că turnurile erau legate la aceeași conductă a cererii dintr-o piață tocmai căzută din cer și înfiptă bine în recesiune. Succesul de unul singur într-o țară dezarticulată nu poate dura.

Fără criza aceea, puțin probabil ca RBL să fi apărut.

În toamna asta se fac 10 ani de la primele discuții dintre Mihai Marcu și Andreea Roșca despre ceea ce avea să devină RBL. După care au intrat în echipa fondatorilor subsemnatul și Lucian Butnaru. În primăvara 2011 au avut loc primele întâlniri ale board-ului—câțiva antreprenori și executivi care au avut încredere în idee și au pus osul la treaba. În vară a fost înregistrată formal fundația Romanian Business Leaders. Atunci, tot ce exista concret în plan era un prim summit, un fel de Davos românesc—un proiect fără precedent, care își propunea să determine niște oameni extrem de ocupați, dintre care unii mai erau și în competiție directă în business, să lucreze împreună și non-profit. A ieșit mult mai mult decât un Davos provincial, din fericire. Pe lângă summit-uri și proiecte sociale cu impact serios, a rezultat **o comunitate adevărată**. Oameni care au încredere unii într-alții și care fac treabă bună. Și care trag și împing și conving și pe alții din jur să facă treburi bune.

2016— altă criză majoră, de durată. Una generată politic de un partid cu mulți membri marcanți care aveau un interes personal și stringent să facă harcea-parcea principiul „nimeni nu e mai presus de lege”. Cumva amorțită în anul anterior de normalitatea relativă a guvernului Cioloș, comunitatea RBL a fost bine reprezentată la protestele civice și și-a regăsit vocea pe teme economice și de guvernare revenite la stadiul de „incendiu permanent”.

Acum avem o nouă criză, complet neașteptată, deși precedată de multe semnale (ignore de noi toți, practic) în ultimii 10 ani. Paradoxal, **pandemia COVID19** a determinat cea mai viguroasă și implicată reacție a comunității RBL de când exista ea. Grupuri de lucru, donații către sistemul de sănătate, sprijin reciproc, schimb continuu de informații.

Deși distructive la nivel de individ, majoritatea crizelor au darul să lase comunitățile mai tari și mai bine pregătite pentru orice urmează. Pentru mine, e clar că unul din rolurile fundamentale ale RBL, așa cum rezultă el din această istorie recentă, e să fie un spațiu în care membrii comunității își dau energie și idei unii altora. Și sprijin concret pentru restul societății. Și e foarte bine că-i așa.

Totuși, dincolo de crizele de care avem parte periodic, misiunea principală a RBL rămâne în continuare o Românie mai bună pentru businessul corect. Pentru competiție liberă și corectă. Asta înseamnă legislație corectă, justiție corectă și guvernare corectă. Asistență socială corectă. Sistem de educație și de sănătate performante. Politici economice performante. Acestea sunt bazele unei societăți în care din ce în ce mai mulți oameni vor alege să-și exercite această formă esențială de libertate care este antreprenoriatul, inclusiv cel social. Și poate că o criză ca cea în curs, deși total indezirabilă, e contextul cel mai motivant pentru această misiune.

*Zicere atribuită de unele surse lui Winston Churchill

Sorin Axinte

Co-Fondator RBL, GLUE și Hyperpragma



ACTIVITATEA RBL

La început a fost un Summit. În București se pornise un viscol teribil în dimineața zilei de 2 februarie 2012. După o mică întârziere, sala s-a umplut nesperat și atmosfera s-a încărcat progresiv cu energie. Aproape 150 de antreprenori și șefi de companii veniseră împreună dominați de sentimentul că, dacă nu fac ceva repede, România n-are mari șanse să fie țara în care să întrevadă un viitor pentru copiii lor.

Cei mai mulți dintre participanți sperau să se întâmple acolo altceva decât o conferință de business obosită și tristă, după modelul clasic: niște decidenți din politică sau administrație spun fie niște chestii știute de toată lumea, fie niște lucruri pe care nu le cred nici ei, iar cei din business se plâng iar că nimic nu merge în țara asta și e numai vina altora, după care toată lumea mai schimbă niște cărți de vizită pe holuri și a doua zi toată lumea se trezește cu gustul amar că n-a rezolvat nimic.

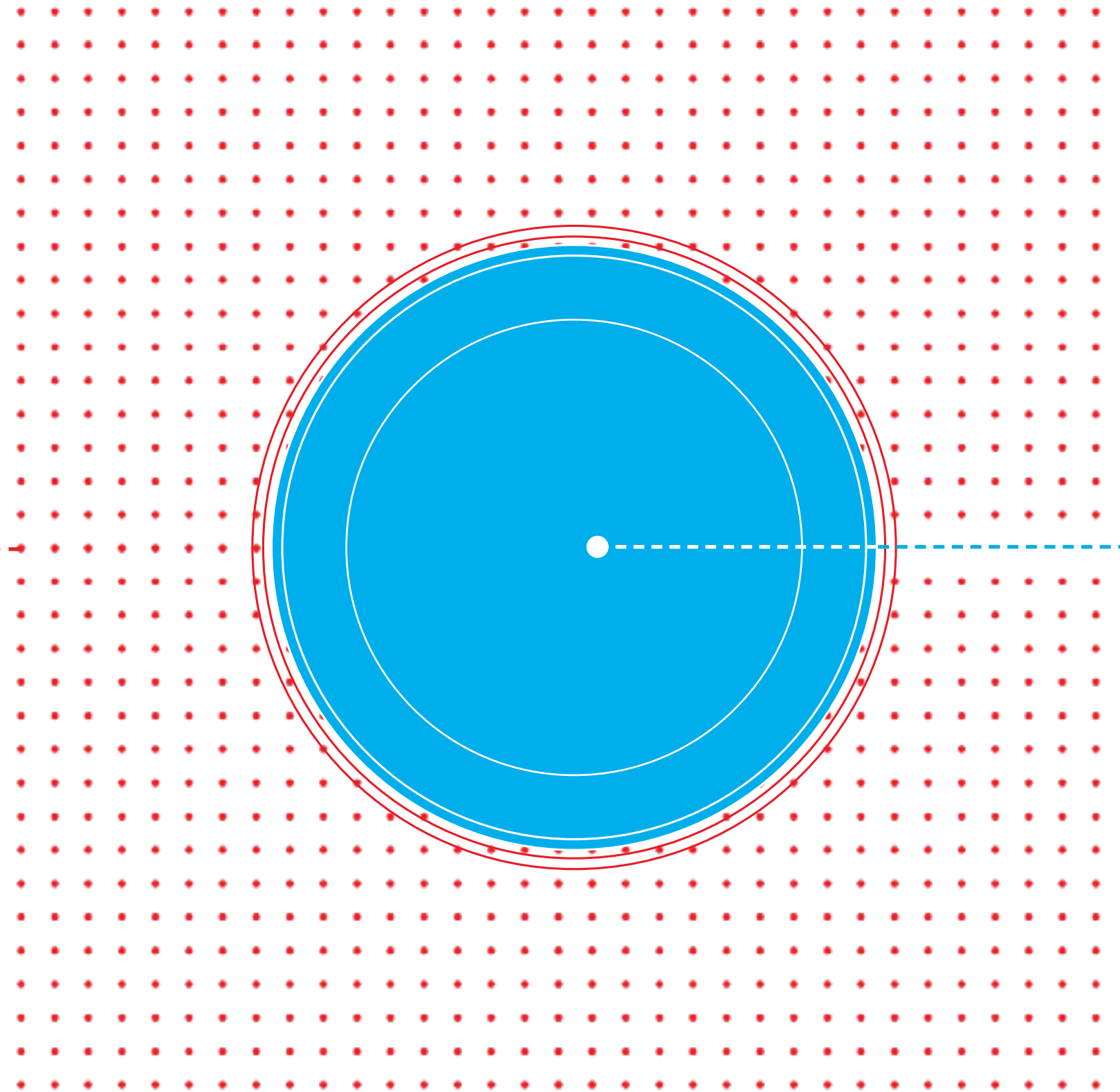
Dacă s-ar fi întâmplat așa ceva, primul Summit RBL ar fi fost și ultimul.

Astăzi, 9 ani mai târziu, Romanian Business Leaders este locul unde au luat naștere în ultimii opt ani, proiecte cu impact major în societatea românească, precum **RePatriot, Merito, Vreau Să Fiu Antreprenor, Super Teach, Antreprenoria, ScaleOut, Antreprenorești și Antrenament Pentru Viitor.**

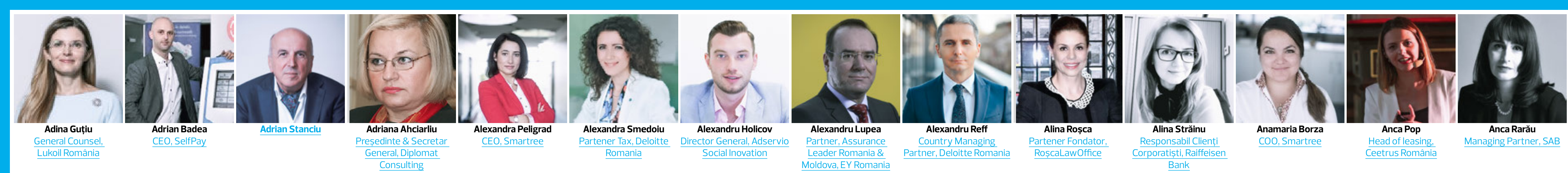


2.1. Comunitate

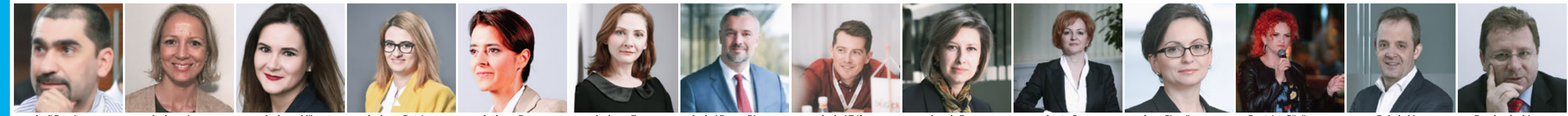
Comunitatea extinsă cuprinde peste 10.000 de membri, participanți la activitățile Fundației și beneficiari ai proiectelor RBL: elevi și studenți, profesori, antreprenori și profesioniști din Diaspora, alumni ai programelor Antreprenoria și ScaleOut, antreprenori din mediul rural, reprezentanți ai societății civile etc.



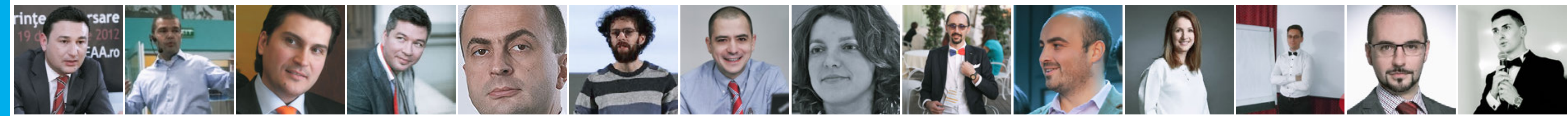
Comunitatea nucleu – formată din 213 membri care contribuie financiar la dezvoltarea Fundației, participă activ în proiecte și se implică voluntar în inițiativele noastre. Comunitatea este în continuă extindere, cu o creștere de 12% în 2019 față de 2018 și cuprinde membri din domenii variate de activitate precum: Servicii IT, HoReCa, Finanțe, Construcții etc.



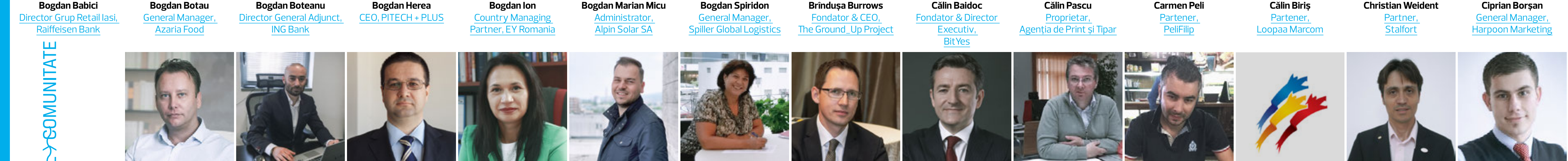
Adina Guțiu General Counsel, Lukoil România
Adrian Badea CEO, SelfPay
Adrian Stanciu
Adriana Ahciarliu Președinte & Secretar General, Diplomat Consulting
Alexandra Peligrad CEO, Smartree
Alexandra Smedoiu Partener Tax, Deloitte Romania
Alexandru Holicov Director General, Adservio Social Inovation
Alexandru Lupea Partner, Assurance Leader Romania & Moldova, EY Romania
Alexandru Reff Country Managing Partner, Deloitte Romania
Alina Roșca Partener Fondator, RoșcaLawOffice
Alina Străinu Responsabil Clieți Corporatiști, Raiffeisen Bank
Anamaria Borza COO, Smartree
Anca Pop Head of leasing, Ceetrus România
Anca Raău Managing Partner, SAB



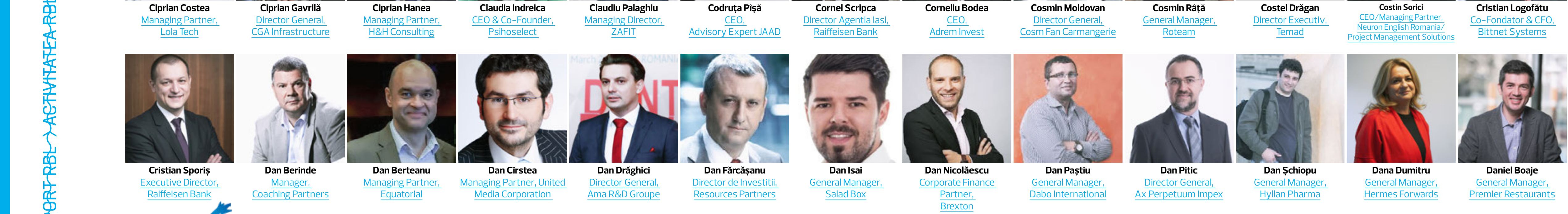
Andi Dumitrescu
Andreea Lupu Consultanta Management de Resurse Umane
Andreea Mija Director General, Expert Cleaning
Andreea Petrișor Co-Managing Partner, FoodPanda
Andreea Roșca Managing Partner, Excel Communications
Andreea Toma Partener, Leroy și Asociații
Andrei Burz - Pinzaru Partener Coordonator, Ref & Asociații
Andrei Trifan Subway Development Agent, Subway România
Angela Roșca Managing Partner, Taxhouse
Anuța Stan Director General, FairValue Consulting
Aura Giurcăneanu Head of Audit and Assurance, KPMG România
Beatrice Cășăneanu Director Executiv, CENTRUL AUTO ŠKODA BACAU
Bob de Man CEO, Raiffeisen Leasing
Bogdan Andriescu Partener, Risk Control Insurance & Reinsurance Broker



Bogdan Babici Director Grup Retail Iasi, Raiffeisen Bank
Bogdan Botau General Manager, Azaria Food
Bogdan Boteanu Director General Adjunct, ING Bank
Bogdan Herea CEO, PITECH + PLUS
Bogdan Ion Country Managing Partner, EY Romania
Bogdan Marian Micu Administrator, Alpin Solar SA
Bogdan Spiridon General Manager, Spiller Global Logistics
Brîndușa Burrows Fondator & CEO, The Ground_Up Project
Călin Baidoc Fondator & Director Executiv, BitYes
Călin Pascu Proprietar, Agenția de Print și Tipar
Carmen Peli Partener, PeliFilip
Călin Birș Partener, Loopaa Marcom
Christian Weident Partner, Stalfort
Ciprian Borșan General Manager, Harpoon Marketing



Ciprian Costea Managing Partner, Lola Tech
Ciprian Gavrilă Director General, CGA Infrastructure
Ciprian Hanea Managing Partner, H&H Consulting
Claudia Indreica CEO & Co-Founder, Psihoselect
Claudiu Palaghiu Managing Director, ZAFIT
Codruța Pișă CEO, Advisory Expert JAAD
Cornel Scripca Director Agentia Iasi, Raiffeisen Bank
Corneliu Bodea CEO, Adrem Invest
Cosmin Moldovan Director General, Cosm Fan Carmangerie
Cosmin Rătă General Manager, Roteam
Costel Drăgan Director Executiv, Temad
Costin Sorici CEO/Managing Partner, Neuron English Romania/Project Management Solutions
Cristian Logofătu Co-Fondator & CFO, Bittnet Systems



Cristian Sporiș Executive Director, Raiffeisen Bank
Dan Berinde Manager, Coaching Partners
Dan Berteanu Managing Partner, Equatorial
Dan Cirstea Managing Partner, United Media Corporation
Dan Drăghici Director General, Ama R&D Groupe
Dan Fărcășanu Director de Investitii, Resources Partners
Dan Isai General Manager, Salad Box
Dan Nicolăescu Corporate Finance Partner, Brexton
Dan Paștiu General Manager, Dabo International
Dan Pitic Director General, Ax Perpetuum Impex
Dan Șchiopu General Manager, Hyllan Pharma
Dana Dumitru General Manager, Hermes Forwards
Daniel Boaje General Manager, Premier Restaurants

RAPORT RBL ACTIVITATEA RBL COMUNITATE



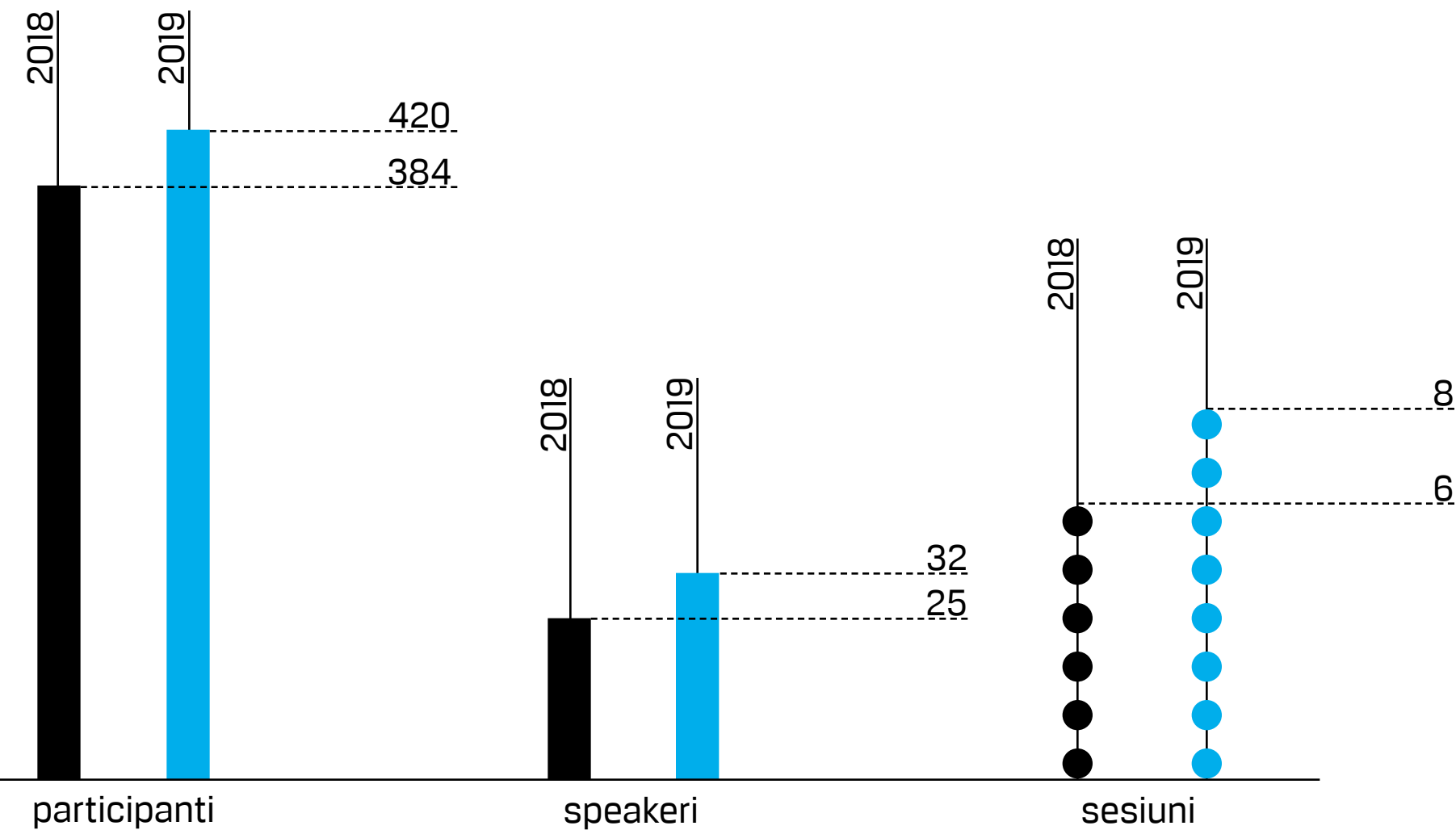
- | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|---|---|--|---|--|---|--|--|
| Daniel Mischie
CEO,
City Grill | Daniel Şimo
Director Fabrica,
Eaton Electro Productie | Daniel Timofei
CEO & Memmber of the
Board of Directors,
TEB Energy Business | Daniela Apolozan
Director Executiv,
DocProcess SRL | Daniela Marişcu
Fondator,
Aquatica Experience | Decebal Popescu
Senior Consultant,
Transport Academy | Denisa Albu Rasmussen
International Business
Development,
Fast Enterprises | Dorin Preda
Board Member,
Medlife | Dragoş Anastasiu
General Manager,
Eurolines | Dragoş Dinu
Director Operațional,
Superbet Group | Dragoş Jaliu
Founder,
Fonduri-structurale.ro | Dragoş Neacşu
CEO,
Erste Asset Management | Florentin Boda
Administrator,
General Survey
Corporation | Dragoş Pavăl
Co-proprietar,
Dedeman |
| Dragoş Petrescu
President,
City Grill Restaurants | Dragoş Roşca
Chairman,
Delta Asset Invest | Dragoş Smeu
General Manager &
Trainer,
Mavericks | Dumitru Fodor
Manager,
Vetro Solutions | Elena Badea
Fondator,
Valoria Business
Solutions | Elisabeta Moraru
Country Manager,
Google Romania | Emil Munteanu
Managing Partner,
Power Net Consulting | Erik Barna
CEO & Foudler,
Life is Hard | Eugen Voicu
Preşedinte al Consiliului de
Supraveghere, Certinvest | Eusediu Margasoiu
Partener,
The Network | Fady Chreih
Executive Director,
Reteaua privata de
sanatate "Regina Maria" | Felix Lucreţiu Pătrăşcanu
Managing Director,
FAN Courier | Felix Tătaru
Preşedinte,
GMP Group | Felix-Silviu Daniliuc
Executive Director SME
Coverage, BRD – Groupe
Soc.Gen. |
| Florentin Mănescu
Owner, Constam Ambient | Florin Furdul
Country Manager,
Portland Trust | Florin Vasiliţă
Partener Departamentul
de Asistenţă în Tranzacţii,
EY Romania | Florin Vişa
Principal Banker, Equity,
EBRD | Gabriel Aftenie
General Manager,
Babylon Consult | Gabriel Iştoc
General Manager,
B-Team Consult and
Services | Gabriel Paal
Fondator,
DAT1A Advising | Gabriel Truţă
Investment Manager,
Equest Investment | Geanina Ioan
Managing Director,
Chilli Ideas | Gianina Lazanu
Managing Partner,
DGL Consulting & Target
Consulting | Georgiana Zamfirescu
Head of Development,
Masterbuild | Hildegard Brandt
Managing Partner,
Unith2B Architecture
Bucharest | Horia Ciorclă
Preşedinte CA,
Banca Transilvania | Ioana Filipescu
Corporate Finance
Partner, Deloitte Romania |
| Ioana Grindean
Asociaţia Centrul Step by
Step pentru Educaţie şi
Dezvoltare Profesională | Ioana Marian
Secretar General,
OPTBR | Ion Lixandru
General Manager,
Romtrailer | Iulian Circiumaru
Founding Partner,
Benefit Seven | Iulian Nedea
Owner & General
Manager,
Simtel Team | Iulian Stanciu
General Manager,
eMag | Sven MARINUS
Country CEO Romania,
Sodexo Benefits &
Rewards Services | Karoly Nagy
Director General,
Promlek XXI | Laura Florea
Managing Partner,
Point Public Affairs | Laurenţiu Ciocirlan
Partener,
Equilant | Laurenţiu Stănoi
Administrator,
ATTACCO MC | Levente Szakacs
Managing Partner,
Pergamon RD | Liviu Dan Drăgan
General Manager,
Druid | |
| Liviu Sima
Managing Partner, IT
Genetics | Lucia Costea
Managing Partner,
Secom | Lucian Butnaru
Chairman of the Board,
ZebraPay | Lucian Parlea
Director Regional Retail,
Regiunea Nord-Vest,
Raiffeisen Bank | Lucian Rotar
Fondator,
Nexia Consulting | Magda Palfi
Director Regional
Corporate, Regiunea
Nord-Vest,
Raiffeisen Bank | Magdalena Lupoi
Head of Banking and
Finance Department,
S.P.R.L. Menzer &
Bachmann - Noerr | Manuela Furdul
Managing Partner,
Fin-Expert Consulting | Marcel Neamţu
CEO,
AMC Games | Mariel Petric
Managing Partner,
Cora Trade Center | Marian Orzu
Managing Director,
Dunwell Industrial
Brokerage | Mariana Constantinescu -
Bradescu
Managing Partner
Rock Star Construct | Marius Bostan
Managing Partner,
VMB Partners S.A. | |



RBL Summit 2019

Descifrăm transformările din jurul nostru.

13-14 martie 2019



Niciodată în istorie nu a fost mai vizibil faptul că transformarea este singura constantă din viațile noastre. O regăsim în orice palier al vieții, de la modul în care facem business, lucrăm, educăm sau ne comportăm. Summitul Romanian Business Leaders din 13 -14 martie 2019 a fost momentul în care am mapat cele mai relevante transformări de la nivelul societății, antreprenoriatului, educației și tehnologiei și am căutat în ce cheie le putem descifra.

RBL Summit a început ca o comunitate de 100 de antreprenori entuziaști ce, după două zile de Summit, au fost legați de încrederea și dorința de a începe să facă lucruri, de a rezolva probleme. Entuziasmul și răspunsurile găsite s-au materializat sub forma proiectelor RBL.

Conferințe regionale

Membrii întâlnesc oameni cu preocupări și viziuni comune și au contextul în care schimbă idei, încheie parteneriate și înțeleg particularitățile, diferențele de abordare și temele de interes pentru comunitățile regionale de business. Membrii cu afaceri la nivel național sau care țințesc extinderea regională au contextul în care să întâlnească potențiali parteneri.

			
Număr de membri	21	8	5
An deschidere filială	2017	2018	2019
Proiecte implementate	Vreau să fiu antreprenor, Antreprenorești, SuperTeach, MERITO, Antreprenoria	Vreau să fiu Antreprenor, Antreprenoria, SuperTeach RePatriot, Insights	Antrenament pentru Viitor, Vreau să fiu Antreprenor

RBL Cluj, ediția a III-a

23 octombrie 2019

Coopetition – cooperare și competiție

200 participanți | 22 speakeri

Zeci de antreprenori și executivi din Cluj, Maramureș, Bihor și Mureș, pun împreună timp, cunoștințe și bani ca să îmbunătățească educația, cultura antreprenorială și buna guvernare în regiune.



RBL Iași, ediția a II-a

14 noiembrie 2019

IAȘI- Motorul dezvoltării în regiune

130 participanți | 24 speakeri

O conferință despre starea macroeconomică a României și previziunile pentru 2019, despre industrializarea și dezvoltarea Iașului. Despre oamenii și finanțarea care le pot face posibile.



RBL Dobrogea, ediția I

12 iunie 2019

Dobrogea – Noul far al antreprenorilor!

80 participanți | 11 speakeri

Am continuat coagularea comunității antreprenorilor din România prin lansarea primei filiale din Dobrogea. Am discutat despre cum putem schimba România prin proiecte concrete de antreprenariat, educație și bună guvernare, de unde ne luăm curajul și energia pentru a le duce până la capăt cât și despre temele majore pentru mediul de business din Dobrogea.



RBL Summer Garden Party

iunie 2019

140 participanți

Înainte ca sentimentul de libertate al verii să ne învăluie, membrii RBL se întâlnesc pentru a intra împreună în atmosfera de vacanță. Prietenii și discuții despre planurile ce urmează, peste vară, toate într-un cadru ce îți aduce aminte că faci parte dintr-o comunitate.

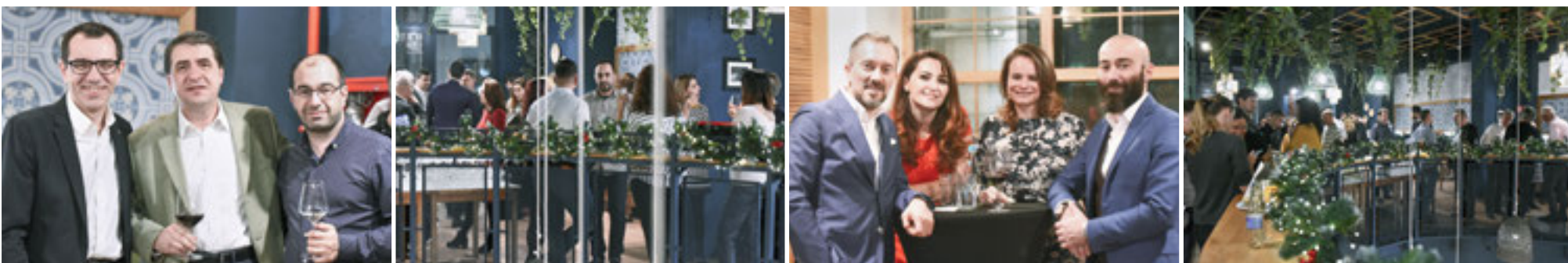


RBL Winter Party

decembrie 2019

120 participanți

Evenimentul de final de an al comunității RBL, care ne găsește împreună, pentru a realiza bilanțurile pozitive ale anului ce tocmai a trecut și a pune pe hârtie planurile anului ce urmează.



Alte evenimente

Evenimente de aventură

Membrii se bucură de adrenalină prin activități de sailing și offroad.

Ascensiuni montane

Membrii leagă prietenii și camaraderii, se bucură împreună de experiențe în natură și întâmpină provocări cărora le fac față ca echipă.

Gale de strângere de fonduri

Evenimente în care ne bucurăm cu toții de posibilitatea de a sprijini diverse cauze prin donații și de a fi aproape de cei care transformă România prin eforturile lor.

Webinare

Evenimente online care aduc în atenția membrilor teme punctuale și relevante pentru preocupările lor de business de la momentul respectiv.

Deal Talks

Membrii primesc soluții clare și punctuale la provocările lor de business, învață din provocările colegilor și îi sprijină pe ceilalți participanți cu idei și soluții.

RBL Talks

Membrii au parte de know-how, perspective și analize din partea unor experți din domenii variate.

RBL Talks – Special Editions

Discuții între membrii RBL și reprezentanții ambasadelor din România într-o atmosferă relaxantă ce oferă posibilitatea de a ne conecta la mediul extern. În anul 2019 au avut loc două întâlniri cu Ambasadorul SUA în România și Ambasadorul Germaniei în România.

” O experiență cu multe provocări, dar transformată într-o frumoasă zi în care ne-am dovedit nouă că suntem capabili de mult, mult mai mult decât gândim că putem să facem... zi de zi, ne-am impresionat pe noi înșine. Dacă am reușit/ cucerit Vf. Negoiu într-o singură zi, câți alți "munți (provocări)" suntem capabili să depășim!

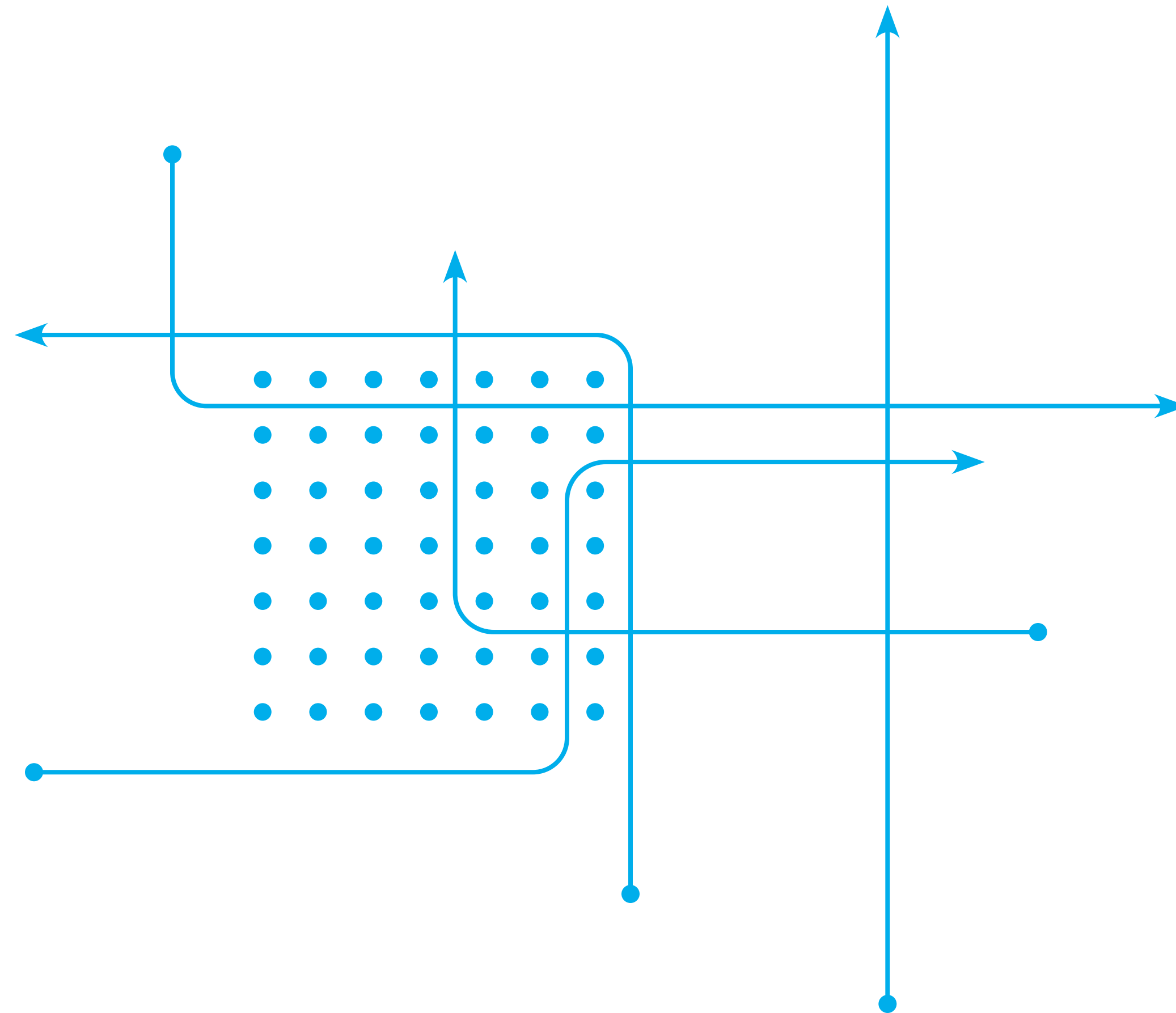
Liviu Mistodinis, participant



2.2. Proiecte RBL



2.2.1. Cadru operațional RBL



Poți iniția un proiect doar dacă ești membru RBL.

Proiectele pornesc la Summit-ul anual RBL, în sesiuni dedicate de lucru. Participi la eveniment și îți prezinți ideea de acțiune.

Ideea este nevoie să fie înscrisă într-unul dintre domeniile:

- (1) cultură antreprenorială,
- (2) educație,
- (3) bună guvernare.

Ideile generate sunt apoi votate de participanții la Summit și rezultă o listă scurtă.

În a doua parte a sesiunii de lucru, participanții aleg să lucreze la una dintre ideile de pe lista scurtă. Sesiunea se încheie cu completarea fișei de proiect RBL.

Alături de contribuția la politici publice, proiectele sunt centrul activității RBL. Cel mai adesea, ele sunt gândite ca răspuns la o problemă concretă și importantă pentru societate →

“Cum putem educa mai bine viitorii antreprenori?”

“Cum putem descoperi și premia cei mai buni profesori din România?”

Fiecare proiect este administrat de o echipă dedicată, condusă de un lider din comunitatea RBL.

Din 2012, au fost generate aproape 40 de proiecte. Unele au fost încheiate, altele s-au transformat, altele s-au dovedit neviabile.

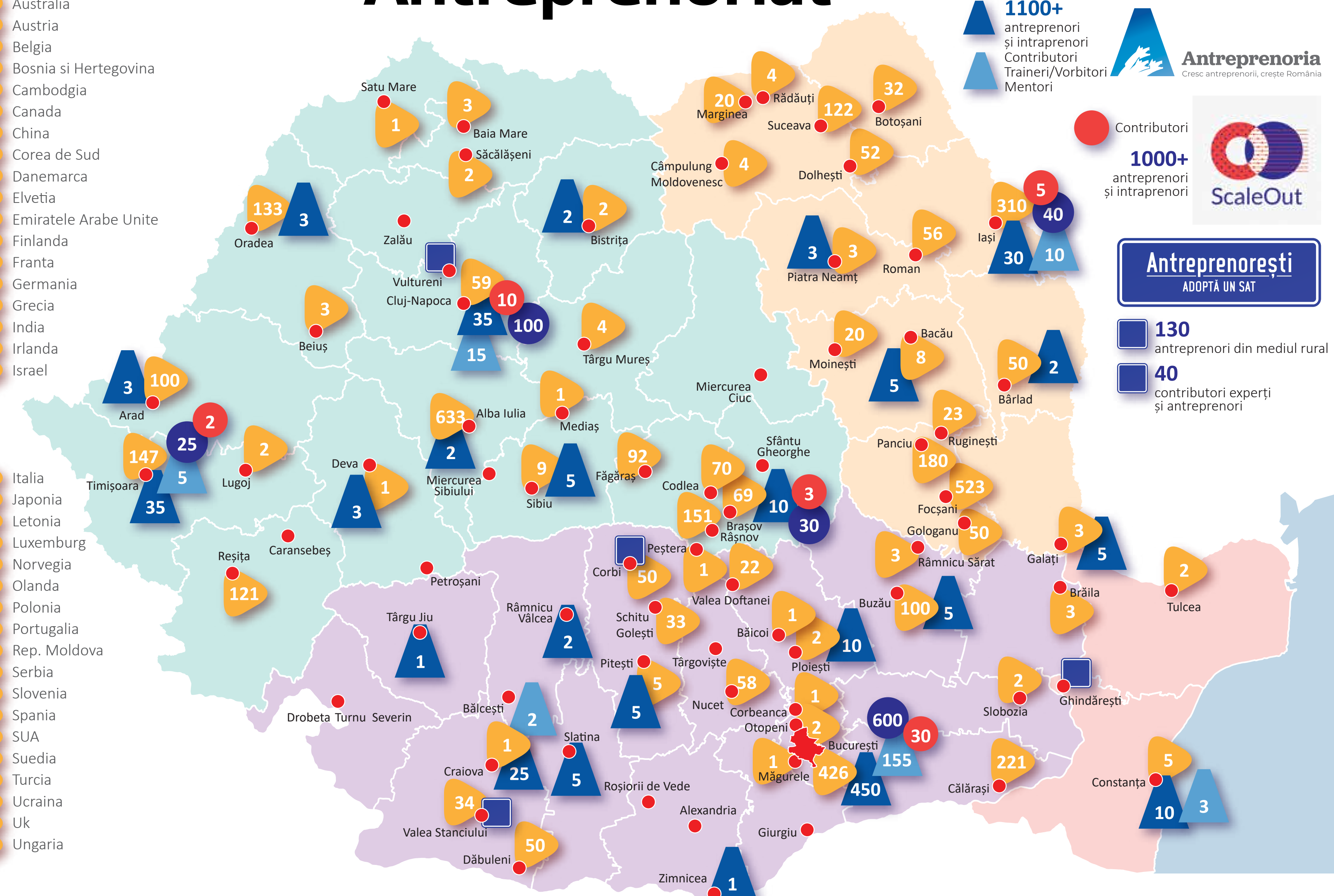
Până acum, proiectele RBL au implicat peste 50.000 de români – antreprenori aspiranți, liceeni, antreprenori la început de drum sau cu experiență, oameni din diaspora sau din mediul rural, trainerii, vorbitori și lideri din educație.

Hartă impact proiecte RBL Antreprenoriat

peste **7650** oameni de afaceri de pretutindeni **re>patriot**

- 1 Alaska
- 3 Australia
- 8 Austria
- 393 Belgia
- 1 Bosnia si Hertegovina
- 1 Cambodgia
- 28 Canada
- 1 China
- 1 Corea de Sud
- 11 Danemarca
- 12 Elvetia
- 7 Emiratele Arabe Unite
- 1 Finlanda
- 376 Franta
- 211 Germania
- 320 Grecia
- 1 India
- 187 Irlanda
- 72 Israel

- 523 Italia
- 3 Japonia
- 2 Letonia
- 4 Luxemburg
- 215 Norvegia
- 8 Olanda
- 10 Polonia
- 6 Portugalia
- 195 Rep. Moldova
- 11 Serbia
- 5 Slovenia
- 338 Spania
- 252 SUA
- 3 Suedia
- 2 Turcia
- 6 Ucraina
- 286 Uk
- 7 Ungaria



1100+ antreprenori și intraprenori
Contributori
Traineri/Vorbitori
Mentori

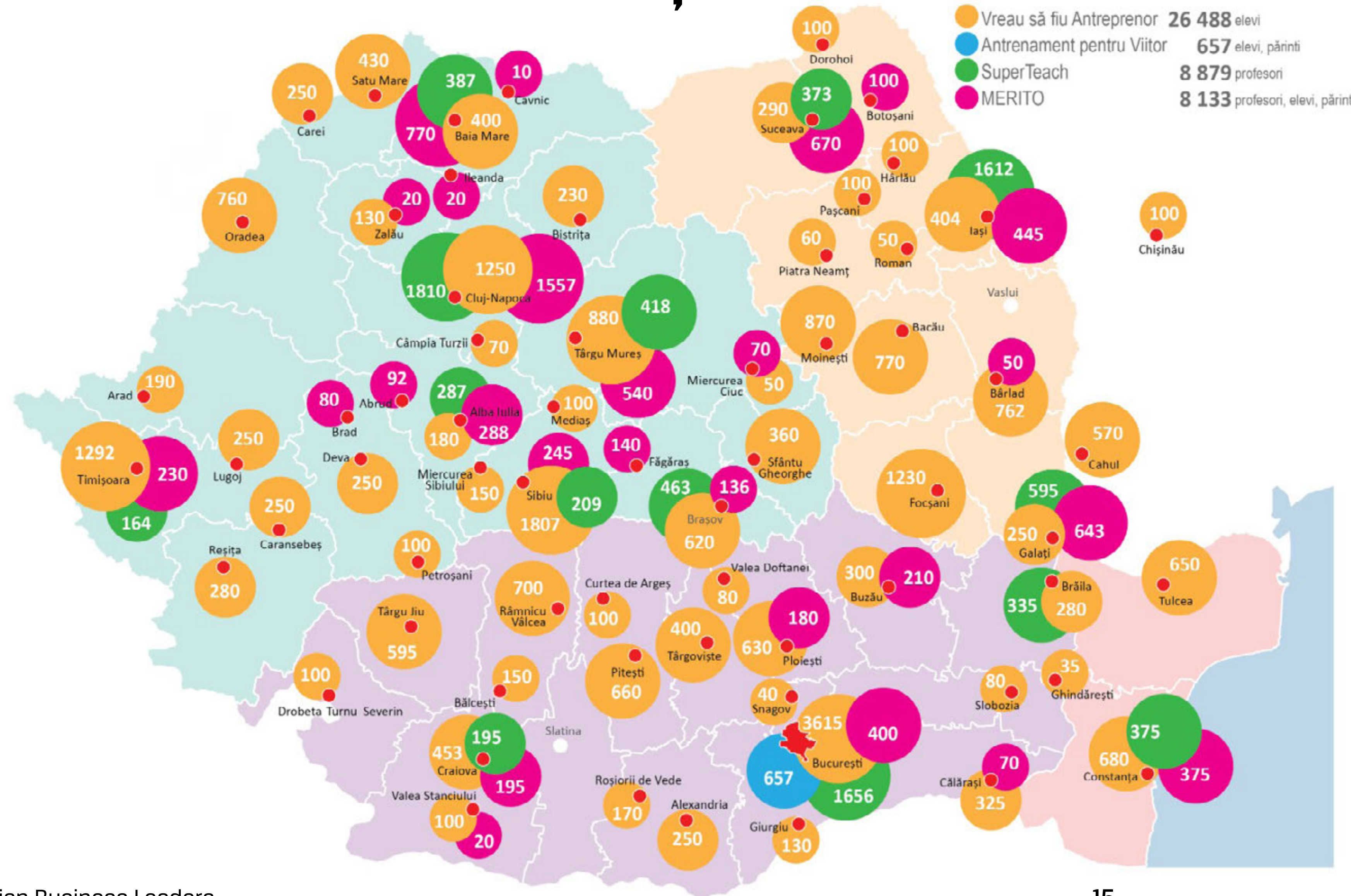
1000+ antreprenori și intraprenori

Antreprenorești
ADOPTĂ UN SAT

130 antreprenori din mediul rural
40 contribuitori experți și antreprenori



Hartă impact proiecte RBL Educație



Cresc antreprenorii, crește România!

Misiune

Selecție – De două ori pe an—prin interviuri 1 on 1 și cu ajutorul unui juriu format din lideri de business—selecțăm antreprenori de impact care să conducă inovația în piața lor, să devină modele, să maximizeze valoarea produsă și să creeze noi job-uri.

Scalare – Odată selectați, antreprenorii primesc soluții standard și personalizate din partea echipei de proiect, a liderilor, mentorilor, advisorilor. Ciclu minim de sprijin durează 1 an calendaristic. Principalul partener în modelul de scalare este rețeaua de business din jurul comunității Romanian Business Leaders.

Multiplicare și Give Back – Ne propunem să creștem antreprenorii care vor crește România. E vorba despre multiplicarea efectului RBL în România. Ne propunem ca, în viitor, acești antreprenori să devină membri ai Romanian Business Leaders și să dea înapoi din cele învățate.

Date financiare cheie

Din 2013 până în 2020, contribuția pro-bono a mentorilor, trainerilor și advisorilor din Antreprenoria a fost de peste 5 000 000 eur.

Beneficiari

În 2019, am avut 125 beneficiari direcți în modulele: Ateliere de Antreprenariat ScaleUp, Ateliere de Intraprenariat, Mentoria, Advisoria și Antreprenoria Social.

Beneficiarii indirecti sunt angajații și sub-ordonații participanților. Numărul lor a fost de peste 2,500 în 2019.

Impact estimat

Antreprenoria este cel mai longeviv proiect al Fundației Romanian Business Leaders (RBL). Au fost peste 1000 de antreprenori și intraprenori care au fost inspirați și ajutați să gândească mare, să îndrăznească mai mult, să acționeze mai repede, să colaboreze mai mult cu ceilalți prin interacțiunea cu alți antreprenori și intraprenori mai mari din comunitatea RBL.

Povești de succes

În 2019, am reușit să facilităm conexiunea între DocProcess (alumni Antreprenoria care a trecut prin modulele Atelierele Antreprenoria, Intraprenoria, Mentoria și Advisoria) și Morphosis Capital. Rezultatul a fost un tichet de investiții de minimum 5 milioane de euro de la Morphosis către DocProcess.

Am reușit să conectăm Keez (alumni Antreprenoria) cu Raiffeisen Bank (partener Antreprenoria). Rezultatul a fost un parteneriat prin care IMM-urile clienți ai Raiffeisen beneficiau de serviciile de contabilitate digitală ale Keez.

Sorin Bârsan, fondator Unit Vision – **Atelierele și meeting-urile din cadrul RBL (Antreprenoria) sunt printre cele mai bune experiențe de business și networking. Mentoria este cel mai bun pas pe care l-am făcut până acum la nivel de business experience și chiar dă roade.**

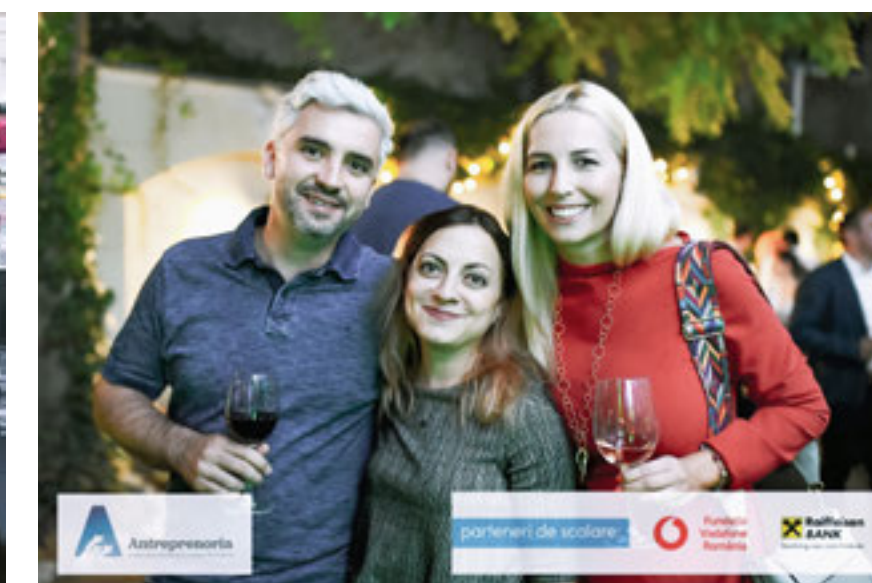
Mentorul său este Cristian Logofătu (co-fondator, Bittnet). Credem că am reușit să schimbăm mentalitățile multor antreprenori români despre cum și cât se pot dezvolta. Am reușit să creăm acea țesătură de încredere și sprijin reciproc între IMM-urile românești

Cum te poți implica?

Voluntariat. Membrii RBL pot să devină mentori în Mentoria, vorbitori/traineri la Atelierele Antreprenoria, mentori/vorbitori/trainer în Intraprenoria și advisori în Advisoria. Bugetul de timp variază de la 2 ore (o intervenție la un atelier online) la 20 de ore investite într-o relație de mentorat pe parcursul unui an.

Sponsorizări. Puteți face sponsorizări directe din companiile voastre astfel încât să ne creștem capacitatea de sprijin. Bani sunt investiți în soft-uri care să ne ajute să sprijinim mai repede și mai bine dar și în HR care să ne ajute să sprijinim mai mulți antreprenori. Exemple pot fi găsite aici www.antreprenoria.ro/help

Lider proiect: Dragoș Dinu
Project Manager: Iulian Rizea
Contact: iulian.rizea@rbls.ro



Știați că

Numai **2** din **1.000** de companii noi înființate reușesc ca în 5-10 ani să depășească o cifră de afaceri de 1 milion de euro și să fie profitabile?

De **7 ani** dezvoltăm o metodă prin care generăm și amplificăm schimbarea pozitivă în companii prin:

Ateliere Antreprenoria

Educăm antreprenorii,
creștem România!

Intraprenoria

Educăm intraprenorii,
creștem România!

Mentoria

Mentorăm antreprenorii,
creștem România!

Advisoria

Sfătuim antreprenorii,
creștem România!

Antreprenoria HelpLine

Ajutăm antreprenorii,
creștem România!

Antreprenoria a sprijinit peste **800** de companii oferindu-le cunoștințe și sprijin pro-bono în valoare cumulată de peste **5 500 000 euro**.

www.antreprenoria.ro

” Atelierele și meeting-urile din cadrul RBL (Antreprenoria) sunt printre cele mai bune experiențe de business și networking. Mentoria este cel mai bun pas pe care l-am făcut până acum la nivel de business experience și chiar dă roade.

Sorin Bârsan, Fondator, Unit Vision





VSFA & Insights – Creăm o nouă generație de tineri antreprenori și inovatori la nivel național

Misiune

VSFA: Promovăm gândirea și acțiunea antreprenorială în rândul tinerilor din România și creăm comunități de tineri la nivel național care să creeze schimbare în comunitățile lor
Insights: Prin intermediul tinerilor creativi și antreprenoriali pe care îi avem în România sprijinim companiile să rezolve provocări reale de business și să genereze schimbare în organizațiile lor.

Beneficiari

- **Vreau să fiu Antreprenor:** 29 de evenimente cu 2907 participanți în 2019
- **Insights:** 5 evenimente cu 88 participanți în 2019

Povești de succes

Prin Insights, 6 afaceri românești au lucrat alături de tineri în a dezvolta soluții la cele mai importante provocări cu care se confruntau și, în urma bootcampurilor Insights, fiecare companie a implementat minimum o soluție care a adus randamente pozitive. În funcție de afacere și de soluții, companiile au investit zeci de mii de euro în soluțiile tinerilor, iar rezultatele au fost pozitive. Un exemplu este cel al companiei City Grill, cu afaceri de peste 187 milioane RON, pentru care investiția în bootcampul Insights din 2018 a fost una dintre cele mai bune investiții pe care le-au făcut în acel an, conform declarației CEO-ului.

Prin VSFA, peste 27.000 de tineri au fost expuși la gândirea antreprenorială, iar, dintre aceștia, cei care au fost pregătiți să acționeze au găsit suportul și comunitatea de sprijin care să îi susțină. Astfel, avem povești de la tineri care și-au pornit afaceri, au pornit ONG-uri pentru a genera schimbări locale și naționale, au ales diferit în viața lor profesională și academică, plecând de la mindset-ul că se poate și fiind inspirați de acțiune.

Ce spun membri comunității noastre

Insights—Marius, participant: *Pentru mine a fost cea mai transformatoare experiență de care am avut parte în viața mea. Am fost în multe proiecte până acum, dar nimic nu se compară.*

VSFA—Eduard Burghelia, participant și speaker VSFA, fondatorul firmei Confidas: *În sufletul meu a rămas o mică parte VSFA pentru că acolo am început practic. Aia a fost prima mea interacțiune cu lumea de business. Acum, când mă uitam la participanții de la VSFA, mă gândeam la mine acum 5 ani (când eram în timpul liceului) și mă simțeam de parcă mă uitam la mine în trecut.*

Cum te poți implica?

Voluntariat:

- speaker la evenimentele VSFA: împărtășești povestea ta antreprenorială cu tineri.
- mentori: mentorezi tineri din echipa VSFA.
- te alături cercului de sustenabilitate: Fii ambasador al proiectului la diferite companii unde le poți vorbi despre ce facem, vii cu idei și soluții pentru a asigura sustenabilitatea proiectului, vii cu informații despre granturi sau oportunități de finanțare, identifici companii sau organizații care pot beneficia de creativitatea și spiritul antreprenorial al tinerilor prin Insights.

Sponsorizare:

- susținerea programului VSFA: fiecare 5 euro investiți au șansa să schimbe viitorul unui tânăr din România prin expunerea lui la **Vreau să fiu Antreprenor**.
- susținerea programului **Insights:** organizarea unui bootcamp în compania ta, unde 15 tineri trec printr-un proces facilitat și creat special pentru tine, în care rezolvă o provocare reală de business. Tu ai parte de o analiză și o perspectivă fresh asupra businessului de la tineri cu o gândire divergentă și de 5 soluții care îți rezolvă provocarea aleasă. Tinerii au parte de o experiență reală de business și dezvoltarea unor abilități de inovație necesare secolului 21.

Lider proiect: Dragoș Petrescu, Președinte City Grill Group

Project Manager: Alin Apostu

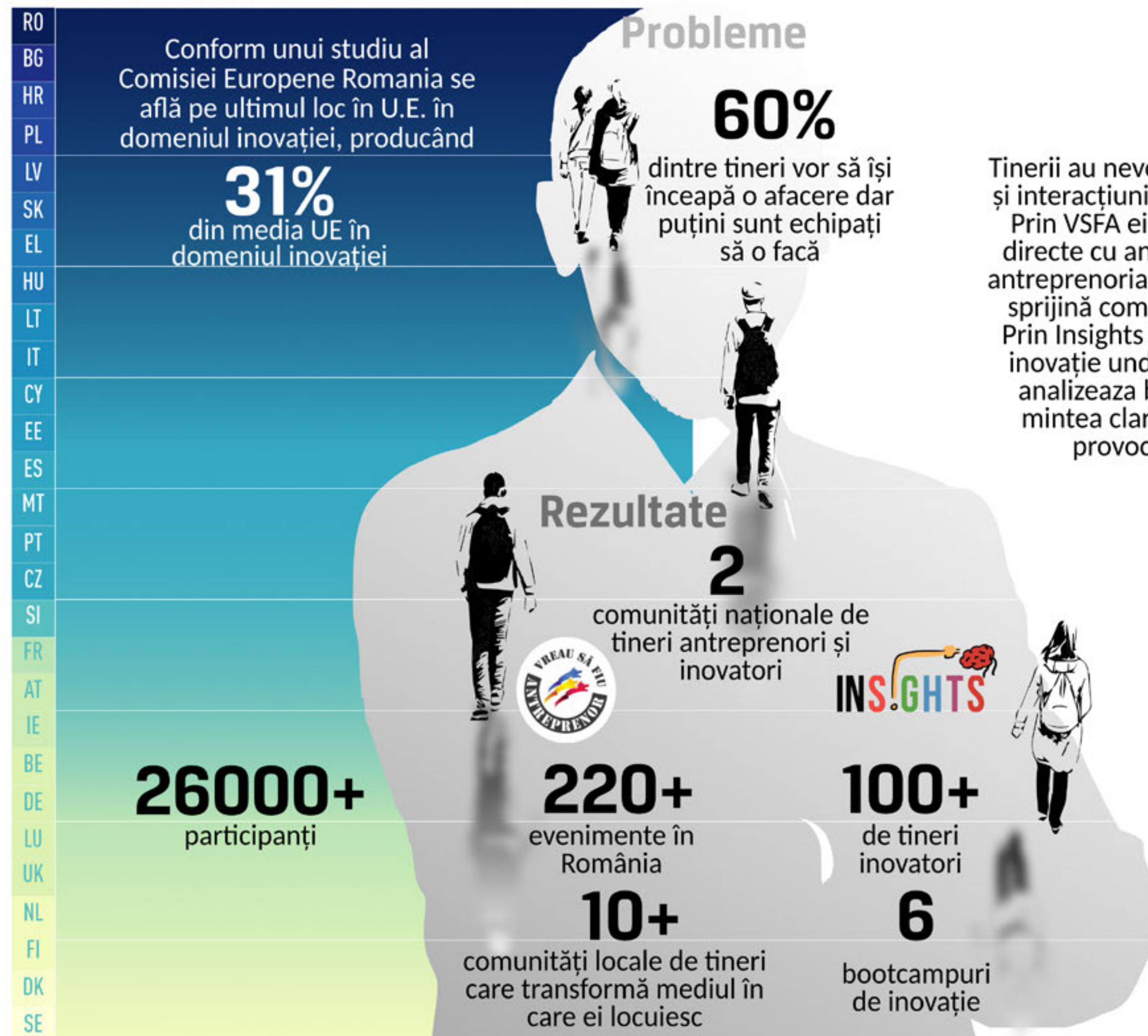
Contact: alin.apostu@rbls.ro



VREAU SĂ FIU ANTREPRENOR



Construim împreună următoarea generație de tineri inovatori și antreprenori a României.



” La VSFA era pentru prima dată când auzeam de conceptul acesta de conferință de business. Oamenii care vin și își expun experiența și shareuiesc practic live experiența lor cu tinerii mi se părea ceva wow. Iar mai ales pentru orașul din care vin, fiind unul mic, a fost o experiență extraordinară. Țin minte doar sentimentul acela pe care l-am avut de:vreau mai mult. Sunt curioasă și vreau mai mult. Țin minte că am avut acest feeling în interiorul meu

Oana Rotaru – participant, organizator și speaker VSFA, autoare <https://rotaruoana.ro/>



Împreună transformăm meseria de profesor!

Viziune

Profesorii valoroși ai României, care și-au ales și-și fac meseria din pasiune și cu sufletul, sunt un pilon al societății. Însă statutul meseriei de profesor are, în continuare, nevoie de recredibilizare. Cei dedicați, care formează viitorul țării, au nevoie de recunoaștere, apreciere și instrumente prin care să-și dea mai departe bunele practici, în condițiile în care trăiesc, din ce în ce mai mult, sindromul "lupului singuratic" și nu sunt "regula" în cancelarii. E nevoie de contexte în care aceștia să fie apreciați și să vină împreună pentru învățarea și transformarea altor profesori.

Misiune

Prin MERITO, aducem în ochii și în mintea românilor profesorii exemplari, aceia care schimbă România în bine pentru eternitate. Cu ajutorul mediului de business, construim o comunitate care descoperă dascălii cu adevărat deosebiți, le oferim recunoaștere și îi premiem într-o Gală anuală. Apoi, le ducem poveștile și bunele practici mai departe, pentru a motiva și alți profesori și publicul larg că Educația de calitate este posibilă, în ciuda condițiilor vitrege din sistem. Visul nostru este ca fiecare copil din România să aibă acces la cel puțin 1 profesor valoros și, astfel, la Educația de calitate necesară.

Beneficiari

- **Directi:** 12 profesori premiați; 8.000+ profesori din învățământul preuniversitar public din România inspirați de bunele practici ale profesorilor MERITO, prin evenimentele la care le-am facilitat intervenția;
- **Indirecti:** cca. 8.600 de elevi, profesori și părinți cu care cei 43 de profesori MERITO interacționează cu mai multă încredere; un public general de cca. 10.000 de persoane ca "reach" în media și online;

Impact

Am dezvoltat comunități locale de profesori valoroși și contexte de învățare colaborativă pentru aceștia și am deschis comunitatea MERITO către profesori parteneri, cu aceleași aspirații; un cadru pentru o voce publică, comună și coerentă a profesorilor; un spațiu online de bune practici pentru profesorii MERITO, ce urmează a fi publicat pentru profesorii din toată țara: <http://www.proiectulmerito.ro/educatie-de-calitate-pentru-fiecare-copil-in-fiecare-clasa-prin-profesori-valorosi/>

Realizări semnificative

- Gala MERITO 2019 sub IPPR, cu participarea Președintelui și o întâlnire privată a Președintelui cu profesorii;
- Invitație și întâlnire de consultare a profesorilor cu Ministrul Educației la Gala MERITO 2019;
- Profesorii MERITO invitați/prezenți ca speakeri, facilitatori sau contributori la toate evenimentele majore din Educație (TEDx-uri, conferințe de resort, evenimente ale instituțiilor publice);
- 5+ emisiuni TV dedicate profesorilor MERITO, în prime-time, pe diferite posturi și 50+ reportaje TV și radio - DIGI24, TVR1, Realitatea TV, Antena 1 ș.a.;

Cum te poți implica?

Voluntariat:

- recomandarea, documentarea și selecția anuală a profesorilor MERITO;
- dezvoltarea și susținerea comunităților locale de profesori în zona ta sau în zona din care provii / unde ai cunoștințe apropiate (conexiuni, comunicare);
- suport pentru profesorii din comunitate—investim continuu în profesorii MERITO: încredere; acces la rețeaua și resursele RBL; material, pentru nevoi punctuale; o bibliotecă "internă"; coaching, training, consiliere și mentorat pentru a dezvolta comunitățile și evenimentele de învățare colaborativă;

Sponsorizare:

- 3.000 de euro susțin co-optarea unui profesor valoros în comunitatea MERITO;
- 7.000 de euro susțin co-optarea și vor finanța prima inițiativă a profesorului;
- 15.000 de euro susțin co-optarea, finanțarea inițiativei și dezvoltarea vocii profesorilor români.

Antreprenorii / angajații pot beneficia de:

- acces direct la comunitatea de profesori valoroși, care pot contribui cu conținut și ghiduri din Educație pentru angajații-părinți;
- diseminare conținut relevant și expunere către comunitatea de profesori;
- personalizare de experiențe de interacțiune și învățare între companie și comunitatea de profesori (interne sau în acțiunile din proiect: „cafenele”; webinar, ateliere și Forumuri regionale; SummerCamp național etc.)

Lider proiect: Măriuca Talpeș, CEO Intuitex & Co-fondator Bitdefender

Project Manager: Cosmin Chiriță

Contact: cosmin.chiriță@rbls.ro



IMPACT MERITO 2019

...comunitatea MERITO a ajuns la 43 de profesori laureați și:

65%

dintre profesorii MERITO au avut peste 75 de apariții media în toată țara, pentru Școala9, Republica.ro, Edupeu, Digi24 ș.a.

20+

parteneri ai proiectului.

90

de intervenții ale profesorilor MERITO pentru:

6090 de profesori;
329 de elevi;
791 de părinți și oameni de afaceri.

65+

titluri în Biblioteca MERITO, pentru profesori.

15+ lideri de business implicați voluntar în proiect, în peste 500 de ore de contribuție.
15+ traininguri, conferințe și alte evenimente pentru profesori, la care am facilitat accesul acestora, cu peste 100 de ore de învățare.

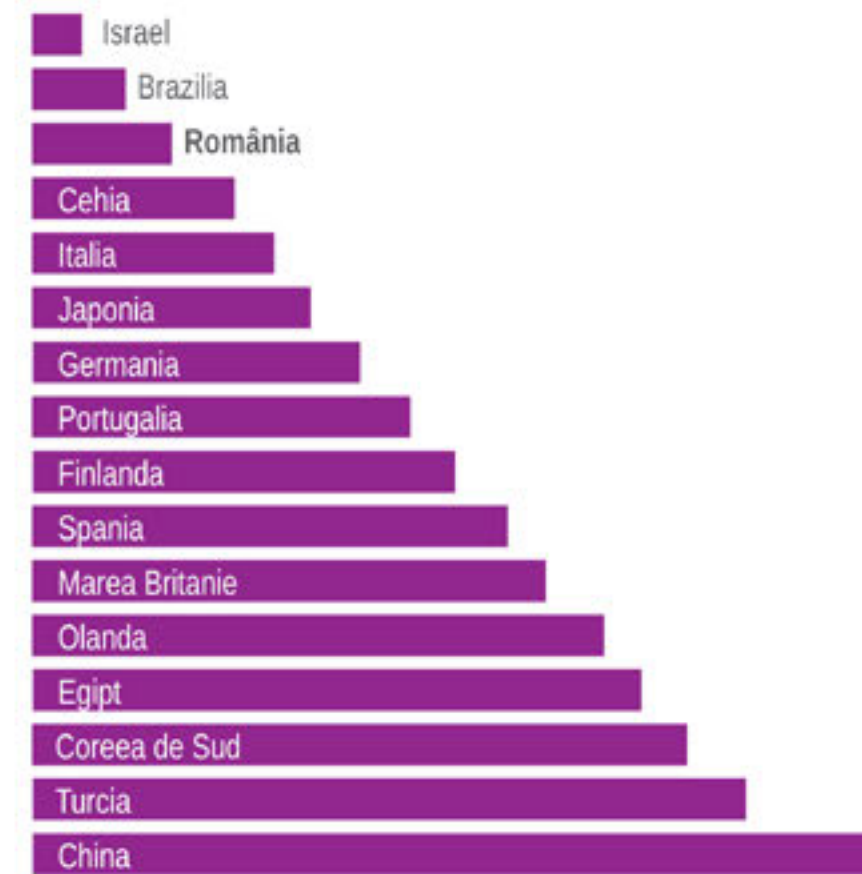




Împreună transformăm meseria de profesor!

Părinții consideră profesorii la fel de importanți precum medicii, dar profesorii se poziționează singuri pe ultimele locuri (11-12 din 13), alături de bibliotecari.

Statutul meseriei de profesor în România este cel mai scăzut din Europa.



În același timp, profesorii valoroși sunt din ce în ce mai puțini și se simt izolați. Prin **MERITO**, recunoaștem public profesorii cu plusvaloare în sistem, îi reunim într-o comunitate, îi sprijinim, astfel încât să își propage bunele practici și inspirația de a face Educație de calitate.



” Am fost toată viața singuratică prin cancelariile prin care am trecut, profesorul acela ciudat care își răsfață puțin prea mult elevii, care predă româna altfel – cumva cu inima, cumva cu un soi de nebunie. Dar MERITO m-a ajutat să înțeleg că nu sunt singură și că, mai mult, sistemul poate fi schimbat. Că trebuie să fie schimbat, din interior. MERITO m-a făcut să mă opresc o clipă și să privesc în sufletul meu – să îmi dau seamă că poartă tușele, culorile câtorva sute de copii; unele închise, sumbre, altele deschise colorate. Și cred că pe pânza asta mai e loc de câteva sute, de câteva mii.

Diana-Cătălina Popa, profesoară de Limba și Literatura Română la Colegiul Național „Vasile Alecsandri” din Galați și laureată MERITO 2016.

” Dascălii sunt coloana vertebrală a educației, iar impactul lor asupra formării tinerilor este uriaș. Vrem ca dascălii excepționali să ajungă modele pentru întreaga breaslă și pentru tineri, iar statutul lor în societate să fie cel pe care îl merită. Îl putem găsi oriunde: în cel mai mare oraș, dar și într-un cătun uitat de lume. Trebuie doar să îi descoperim și să spunem povestea lor întregii României. E ceea ce echipa MERITO face.

Florin Talpeș, CEO Bitdefender

Conectăm Diaspora cu Țara prin RePatriot

Misiune

RePatriot este o comunitate constituită ca o platformă de inspirație, consiliere și informație care își propune să faciliteze accesul românilor din străinătate la oportunitățile din țară. Construim instrumente de sprijin, oferim consiliere, mentorat, educație de afaceri, coalizăm forțe instituționale importante alături de antreprenori, personalități și societatea civilă.

Beneficiari

Până acum ne-am întâlnit cu peste 7500 de români, am fost urmăriți online de peste 20 milioane de români de pretutindeni și ne-am concentrat să atragem și atenția autorităților asupra rolului pe care îl poate juca Diaspora în dezvoltarea țării.

La edițiile RePatriot Summit, din 2016–2019 am avut peste 900 de participanți din toată lumea, iar discuțiile antreprenorilor din Diaspora cu cei din România s-au concretizat în idei de business, în sectoare precum IT, eficiență energetică, turism, agricultură, construcții și tehnologie.

Impact estimat

Pentru prima dată după mai bine de două decenii și jumătate, oamenii de afaceri din Diaspora au fost chemați acasă pentru a fi invitați să investească bani în țara lor de origine sau măcar să transfere o parte din know-how-ul câștigat pe toate continentele.

Am făcut mai multe conferințe în Milano, Torino, Londra, Dublin, Madrid, Valencia, Alba Iulia, Focșani, München, Roma, Lyon, Paris, Bergen, Oslo, Silicon Valley, Atena, Bruxelles, Nisa, Anvers, Tel Aviv, Chicago, Salt Lake City–Utah, Lyon, Cipru, patru ediții RePatriot Summit în București, Delta Dunării, Brașov, Alba Iulia și Bucovina, sesiuni de discuții în cadrul Summit-urilor RBL, Business Days, "Diaspora românească–Vector de dezvoltare" și intervenții în cadrul altor evenimente.

În 2018, am lansat "Top 100 Români de Pretutindeni" și am premiat, în primele două ediții, 200 de români remarcabili din afara granițelor pentru rezultatele lor

în cadrul a două gale speciale, de la Repatriot Summit. I-am adus mai aproape de România și mare parte din ei au început să ia legătura din nou cu țara noastră, să investească sau chiar să se întoarcă, să se repatrieze și să ajute la dezvoltarea benefică a României.

Ce spun membri comunității noastre

Annemarie Hoarău, care s-a repatriat din Franța împreună cu familia ei anul trecut: **Se fac aproape 4 ani de când fac parte din această familie, RePatriot. Am găsit oameni de la care am învățat și am înțeles că în România se poate. Am stat 15 ani în Franța, mi-am mutat afacerea în România și promovez România.**

Mihai Gomoiu: **Am ajuns să fac astăzi ceea ce nu mulți au crezut că pot să fac. Încurajez toți românii să se întoarcă în România pentru că avem foarte multe șanse. Este păcat să muncim afară, când putem munci Acasă. Hai să facem ceva bun, aici, în România!**

Cum te poți implica?

Suntem în căutare continuă de parteneri de încredere și suntem uniți de nevoia de conectare a românilor de pretutindeni. Avem multiple proiecte de reconectare a românilor prin turism, inteligență artificială și tehnologie—aplicația de reconectare a românilor de pretutindeni – RePatriot Matching. Inițiative precum RePatriot Sport, RePatriot Jobs, Top 100 Români de Pretutindeni, RePatriot Summit, conferințele naționale și internaționale sau Zilele Diasporei sunt câteva dintre proiectele pentru care avem nevoie de voluntari și de sprijin financiar.

Activitățile noastre sunt animate prin participarea voluntară și cu fonduri proprii a unui grup extins de antreprenori români. Fă parte din Echipa RePatriot – repatriot.ro/echipa și ajută la conectarea românilor de pretutindeni cu țara!

Lider proiect: Felix Pătrășcanu, Managing Director FAN Courier

Project Manager: Rareș Dinu

Contact: office@repatriot.ro





Românii din străinătate sunt o sursă formidabilă de bune practici și know-how de care țara noastră are nevoie pentru o dezvoltare durabilă. România se schimbă. Devine mai bună în fiecare zi prin acțiunea tuturor românilor, oriunde s-ar afla. Diaspora are un efect catalizator în acest proces de schimbare și ne dorim ca împreună să contribuim la dezvoltarea României.



ne-am întâlnit cu peste

7500
de români



am inspirat crearea proiectului "Diaspora Start-up" care a finanțat peste

1000
de Startup-uri administrate de
românii din Diaspora



ne urmăresc online

20 mil.
de români de pretutindeni



150

de evenimente în țară și în Diaspora



am organizat

4

ediții RePatriot Summit

Inițiative:

RePatriot AI, RePatriot Jobs, RePatriot Turism, RePatriot Basarabia, RePatriot Sport, RePatriot Youth, Zilele Diasporei, Conferințe, RePatriot Matching, Top 100 Români de Pretutindeni, RePatriot Summit.

” Eu m-am întors în țară și am găsit-o cu un grup de oameni minunați care vor să facă bine în România. O parte dintre acești oameni i-am găsit la RePatriot, un grup cu care poți face legături și să te dezvolti. Am multe idei și ușor-ușor o să mă apuc de lucru.

**Cosmin Manea, roman repatriat din Dubai,
în urma Summitului RePatriot**

Antreprenoriat la firul ierbii, prin crearea de oportunități și perspectivă pentru mediul rural românesc!



Viziune

Liderii din RBL sprijină și inspiră prin mentoring, networking și informație pe acei lideri locali care au deschiderea și dorința de a face din comunitățile lor locul în care să îți placă să trăiești și să te întorci cu drag acasă.

Misiune

Revitalizarea satului românesc prin susținerea inițiativelor antreprenoriale în rural.
Magia satului constă în simplitatea naturală a acestuia, iar evoluția sa armonioasă s-a produs ascultând formele reliefului și respectând regulile nespuse ale pământului și locuitorilor săi. Veșnicia s-a născut la sat, spune Blaga. Însă veșnicia pare că vrea să plece, iar magia să își piardă scânteia cu 0.67% pe an: 8 din 10 români care pleacă să muncească în străinătate provin din mediul rural. Satele au un potențial care nu este pus în valoare din lipsă de cunoștințe, resurse și oameni. Cei care pleacă din sate o fac pentru că nu au oportunități de dezvoltare. 44% din populația României trăiește în mediul rural față de Germania unde 25% din populație trăiește în rural sau Franța unde ponderea este de 21%. Importanța și atenția pe care o acordăm României rurale va face diferența.

Beneficiari

Peste 12.000 de săteni inspirați și peste 130 de antreprenori implicați în 4 comunități din România: **Corbi (Argeș), Valea Stanciului (Dolj), Ghindărești (Constanța), Vultureni (Cluj) și Văleni (Republica Moldova).**

Obiective

Urmărim să producem rezultate palpabile și replicabile în comunitățile rurale din România, prin transfer de know-how specific (fonduri europene, management, schimb de experiență etc.), mentorat pentru antreprenori și administrație locală și prin identificarea potențialului local de dezvoltare economică.

Contact: office@rbls.ro



ANTREPRENOREȘTI

Revitalizăm satul prin susținerea inițiativei antreprenoriale în rural

Lipsa unei culturi de management și a spiritului antreprenorial în zona rurală face ca performanța și atractivitatea satului să scadă, deși există, conform studiilor, un potențial de creștere substanțial.

Satele au un potențial care nu este pus în valoare din lipsă de cunoștințe, resurse și oameni

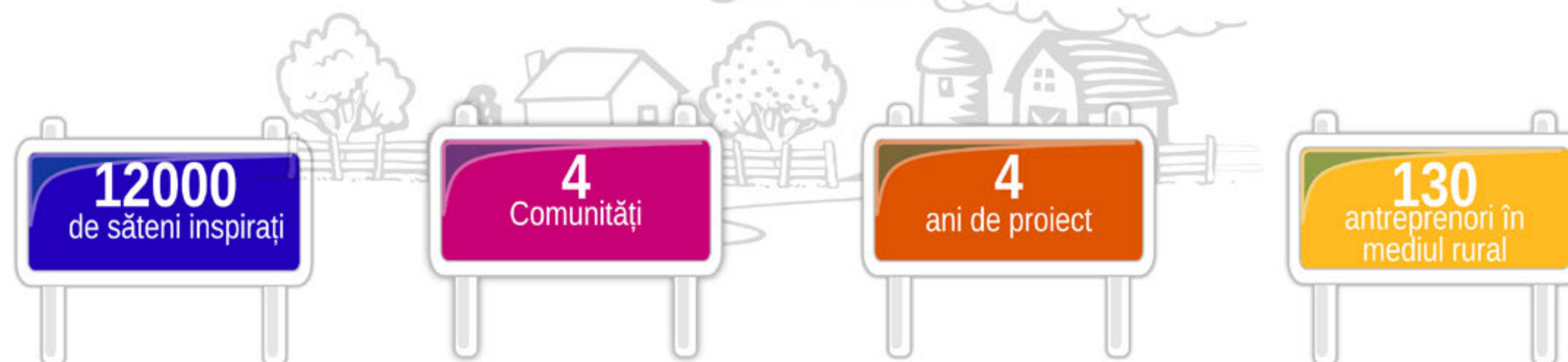


Cunoștințele economice și antreprenoriale sunt "necunoscute" în mediul rural.

 **25%**
din populația Germaniei
trăiește în mediul rural

 **44%**
din populația României
trăiește în mediul rural

 **21%**
din populația Franței
trăiește în mediul rural



” Foarte faină ideea de a transmite mai departe din înțelepciunile vechi din zonă, specifice toamnei. Mi-au adus aminte, cu drag, de făcutul silvoitei, de mirosul de zacuscă și bulion de când eram mică, făcute în zonă. Am mâncat cu nostalgie felia de pâine cu zacuscă sau silvoită, în timp ce vântul îmi bătea prin păr. Dealurile din împrejurimi sunt superbe și îți dau o stare de liniște...

Participant, Festivalul Silvoitei, 2019

Viziune

Pentru a ajuta copiii să-și descopere vocația și să devină jucători activi în economia românească este esențial să schimbăm mentalitățile celor care-i formează în prezent: PROFESORII.

Misiune

Crearea generațiilor de oameni cu o mentalitate deschisă, stimulând potențialul din fiecare copil și având ca valori: **Colaborarea** | Acționează în spiritul geniului colectiv, **Încrederea** | Fii sincer și deschis vieții, **Transformarea** | Crează experiențe care schimbă viața, **Proactivitatea** | Generează idei noi și soluții relevante, **Atenția** | Ajută la nevoile celor din apropierea ta. SuperTeach este un proiect pornit în 2017 la inițiativa lui Felix Tătaru și Dragoș Anastasiu, membri ai Romanian Business Leaders, împreună cu Grupul Educativa și Institutul Dezvoltării Personale. Proiectul promovează centrarea pe nevoile elevilor și formarea cadrelor didactice după principiile mentalității deschise cu scopul de a transforma sistemul educațional românesc din interior.

Beneficiari

- 15000 elevi impactați de profesori absolvenți MDE (Mentalitate Deschisă în Educație);
- 5500 - Participanți conferințe – profesori care activează preponderent în învățământul preuniversitar de stat;
- 150 - Absolvenți curs MDE – curs gratuit de 3 zile + perioada de follow-up și implementare principii MDE la clasă timp de 3 luni, post curs;
- 25 – facilitatori MDE – lideri ai comunităților ST din cele 17 județe în care activează.

Ce spun membri comunității noastre

Irina Vasile, învățător Prahova: **Mentalitate deschisă în educație presupune tocmai schimbarea mentalității profesorului la catedră. În cursul acesta, chiar reușești să înțelegi că mentalitatea îți generează un comportament care te duce pe urmă la o corectare de lungă durată a ceea ce vrei să educi. Și eu am parcurs acest curs și am devenit și formator în Prahova, aștept startul de la SuperTeach și cred că, dacă reușim să schimbăm mentalitatea, ca oamenii să aibă curaj la clasă, să-și găsească libertatea de a construi lecțiile cât să fie pe placul elevilor, să aibă un impact mai mare asupra lor, în sensul unui feedback atât pe cunoștințe, cât și pe comunicare, pe relaționare, mi se pare că acolo e punctul-cheie, acolo e câștigul.**

Cum te poți implica?

- ✓ Susține participarea mai multor profesori la programul de formare în **Mentalitatea Deschisă în Educație**.
- ✓ Susține dezvoltarea comunităților SuperTeach în fiecare județ din țară.

Fii parte a schimbării mentalității în educație!

Lideri proiect: Felix Tătaru, Președinte GMP Group & Dragoș Anastasiu, General Manager Eurolines
Director Executiv: Marilena Gheorghe
Project Manager: Ioana Denes
Contact: marilena.gheorghe@superteach.ro





Misiunea SuperTeach este de a inspira profesorii să educe generațiile viitoare în spiritul Mentalității Deschise, stimulând potențialul din fiecare copil. Cu ajutorul profesorilor, ne propunem să schimbăm sistemul educațional românesc din interior și să formăm tineri creativi, empatici, colaborativi.

Știați că



30% dintre angajați declară că educația primită nu se mai potrivește cu cerințele pieței muncii?



Rata de abandon școlar este cu 9% mai mare în România față de media UE?



Participarea adulților la procesul de învățare continuă este de numai 1.1% în România, comparativ cu media UE de 10.9%?

Mentalitatea Deschisă în Educație (MDE) este o filosofie educațională care oferă profesorilor instrumente practice pentru a forma copii încrezători, implicați, cu inițiativă, pregătiți pentru învățare continuă.

Conferințele SuperTeach până în prezent

13

orașe

20

conferințe

160

speakeri

9000

profesori participanți

Impactul MDE

242

profesori certificați MDE

27

formatori MDE

18

comunități de profesori formate la nivel național

25000

elevi beneficiari ai predării cu MDE

Susținătorii SuperTeach

350

voluntari implicați

150

cursuri de companii partener

13000

de fani pe pagina de Facebook

6800

de profesori activi în grupul de Facebook SuperTeach

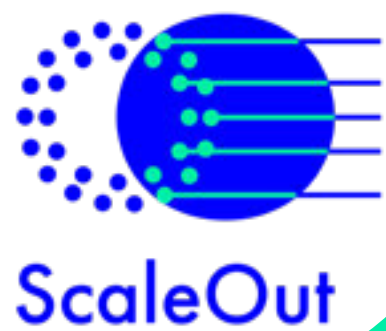


” Recomand tuturor cadrelor didactice (dar nu numai) să participe la SuperTeach. Am fost în 16.02.2019 la conferința de la Brașov și m-am convins că: totul a fost bine organizat, că cele peste zece ore în care ne-am conectat cu muuuulți colegi (speakeri sau „spectatori”) au zburat rapid, că ne-am încărcat de energie pozitivă, că am regăsit multe idei și informații valoroase pentru viitoare activități cu elevii, pentru că știu că de luni voi putea face și altceva pentru elevii mei.

Carmina Trambitas Vakulovski

” 3 zile extraordinare cu oameni minunați, cu mentalități deschise care oferă o nouă viziune asupra educației, o conferință care ne-a încărcat cu multă energie pozitivă!

Alina Hiciu



We build bridges. You grow globally.

Misiune

Ideea proiectului ScaleOut a fost generată de nevoia antreprenorilor români de a trece granițele propriu-zise ale țării (pentru dezvoltare regională), dar și de a-și depăși barierele mentale mai mari sau mai mici pe care le avem toți când vine vorba de business. Aceste bariere din capetele noastre pot fi înlăturate mai ușor prin contactul direct cu antreprenori și executivi din culturi de business diferite. Vrem să-i ajutăm pe antreprenorii români să-și deschidă mai larg orizonturile—fie că vorbim de viziune a businessului, de execuție sau de oportunități din alte piețe.

Date financiare cheie

Bugetul total al proiectului în 2019 a fost de cca 50.000 euro. Din 2017 până în 2020 contribuția pro-bono a mentorilor, speakerilor și trainerilor către antreprenorii și managerii interesați de internaționalizare a depășit 100.000 de euro.

Beneficiari

În 2019 am avut **500 de beneficiari** direcți care au învățat despre bune practici și studii de caz în internaționalizare.

Impact

- Anual, peste 500 de manageri și antreprenori primesc informații și inspirație despre internaționalizare.
- 10 antreprenori beneficiază anual de expertiza primului Accelerator de Export din România.
- Peste 50 de experți și antreprenori se implică anual în ScaleOut, program dedicat creșterii prin internaționalizare.

Cum te poți implica?

- Mentor pentru internaționalizare;
- Speaker la meetup-urile ScaleOut;
- Expert în primul Accelerator de export din România.

Lider proiect: Gabriel Iștoc, General Manager B-Team Consult & Services

Project Manager: Claudiu Vrînceanu

Contact: claudiu.vrinceanu@rbls.ro



The infographic details the ScaleOut Accelerator program, including its 10-month duration, mentorship, and various support services. It also features promotional graphics for the program, including a 'Scaling Up in Hungary' banner and a photo of a speaker at a meetup.

ScaleOut Accelerator
We build bridges. You grow globally.

Scaling Up in Hungary

Meetup despre internaționalizare | Iulian Stancu, CEO Emag



Ajutăm antreprenorii să se dezvolte prin exporturi și internaționalizare

Ideea proiectului Start-Up Bridge (transformat în ScaleOUT în 2020) a fost generată de nevoia antreprenorilor români de a trece granițele propriu-zise ale țării, dar și de a-și depăși barierele mentale când vine vorba de business.

Situația actuală

Proiectul ScaleOUT ajută în 2020 peste

1000

de antreprenori și manageri care vor să se internaționalizeze. În plus, lucrăm în mod direct cu

20

de firme de tip startup și scaleup care se dezvoltă pe piețele externe.

Soluții și rezultate



”Îți scriu doar pentru a-ți mulțumi pentru programul de până acum. Găsesc foarte utile informațiile și experiența de până acum și mi-ar fi plăcut să fi avut acces la această oportunitate acum 4-5 ani când am "trecut granița" în Ungaria fără îndrumare și am plătit scump.

Fondator IBC Focus

Viziune

Lucrăm pentru a aduce soluția de orientare în carieră **Antrenament pentru Viitor** în toate școlile și liceele din România, pentru că:

- Educația nu este conectată la mediul de business;
- Lipsesc consilierii școlari care să îi îndrume pe elevi;
- Tinerii pleacă din țară;
- Lipsesc candidații în procesul de recrutare.

Inițiativa oferă elevilor de liceu și gimnaziu un program complex de orientare în carieră, pe durata a mai multor luni, în care fiecare elev va descoperi ce îl motivează și ce îi place să facă prin intermediul workshop-urilor, testelor și sesiunilor individuale de orientare în carieră, dar și prin vizitele „on the job” în organizații, în care va intra în contact direct cu profesii, medii de lucru și joburi actuale.

Rezultate

În anul școlar 2018–2019, am pilotat soluția de orientare în carieră pentru 257 de elevi din clasele a X-a și a XI-a din 3 licee cu performanțe diferite din București: Colegiul Național Gh. Șincai, Liceul Național Tudor Vladimirescu, Colegiul Tehnic de Poștă și Telecomunicații. Rezultatele relevante ne-au susținut în a continua.

Așadar, în anul școlar 2019–2020, am implementat programul pentru 50 elevi din liceele Liceul Teoretic Ovidius, Constanța și Liceul de informatică Tiberiu Popoviciu, Cluj–Napoca și, în regim pilot, pentru 80 elevi de gimnaziu de la Școala Gimnazială I.G. Duca București.

În urma celor aproape 800 de ore de consiliere vocațională, la care s-au adăugat workshop-ul de început și final de program, precum și teste psihometrice, au reușit peste 30 de domenii de interes, dintre care în Top 3 se află: Medicină & Well-being, IT & Inginerie & Inteligență artificială, Psihologie & Resurse Umane.

În luna martie, după declararea stării de urgență am migrat în mediul online întreaga activitate. Astfel, sesiunile individuale de consiliere, întâlnirile „on the job”

și workshopurile de orientare în carieră au continuat să sprijine tinerii chiar și în această perioadă, ținând cont de specificul mediului digital.

Beneficiari

- 312 elevi din București, Cluj și Constanța cu beneficiat de consiliere și orientare în carieră;
- 17 consilieri (12 vocaționali, 5 școlari) implicați;
- peste 140 specialiști din domeniile de interes selectate de elevi care au împărtășit din experiența lor;
- peste 1000 de elevi, părinți și profesioniști care au fost implicați în procesul de consiliere.

Ce spun membri comunității noastre

Keep up the great work, guys! Nici n-aveți idee câtă adolescenți veți scoate din impas și/sau cât de mulți vor fi cei cărora le veți oferi mai multă încredere prin acest program ingenios.

A fost interesant să spun ce gândesc cu voce tare, să mă descarc în fața unei persoane și să se reflecte aceste informații în viitoarea mea carieră. Am spus cele mai interioare gânduri și mă simt într-un fel mai bine.

<https://www.rbls.ro/antrenament-pentru-viitor-a-ajuns-la-radio-constanta/>

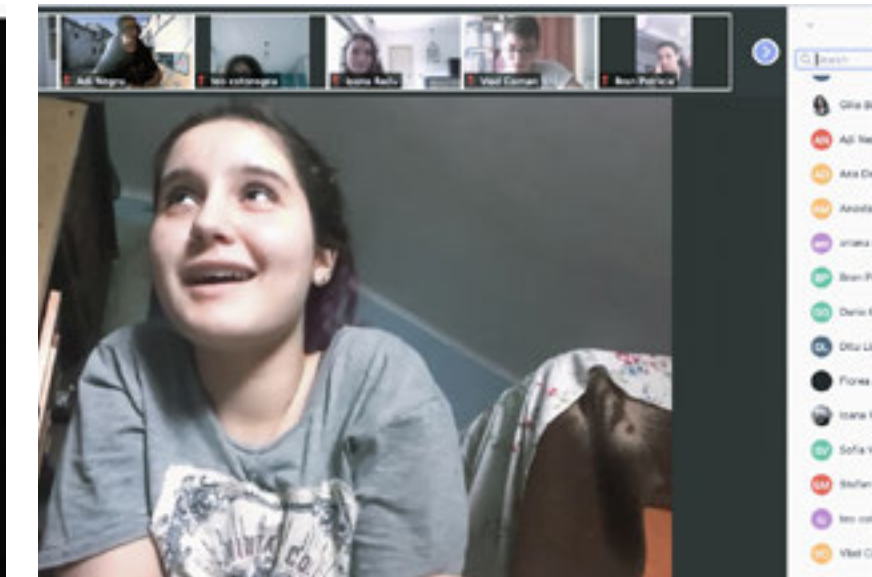
Cum te poți implica?

- Primești elevii în vizite „on the job”;
- Sponsorizezi și/sau Direcționezi 3,5% din impozitul pe venituri;
- Duci proiectul într-un liceu sau o școală (din comunitatea ta de suflet)..

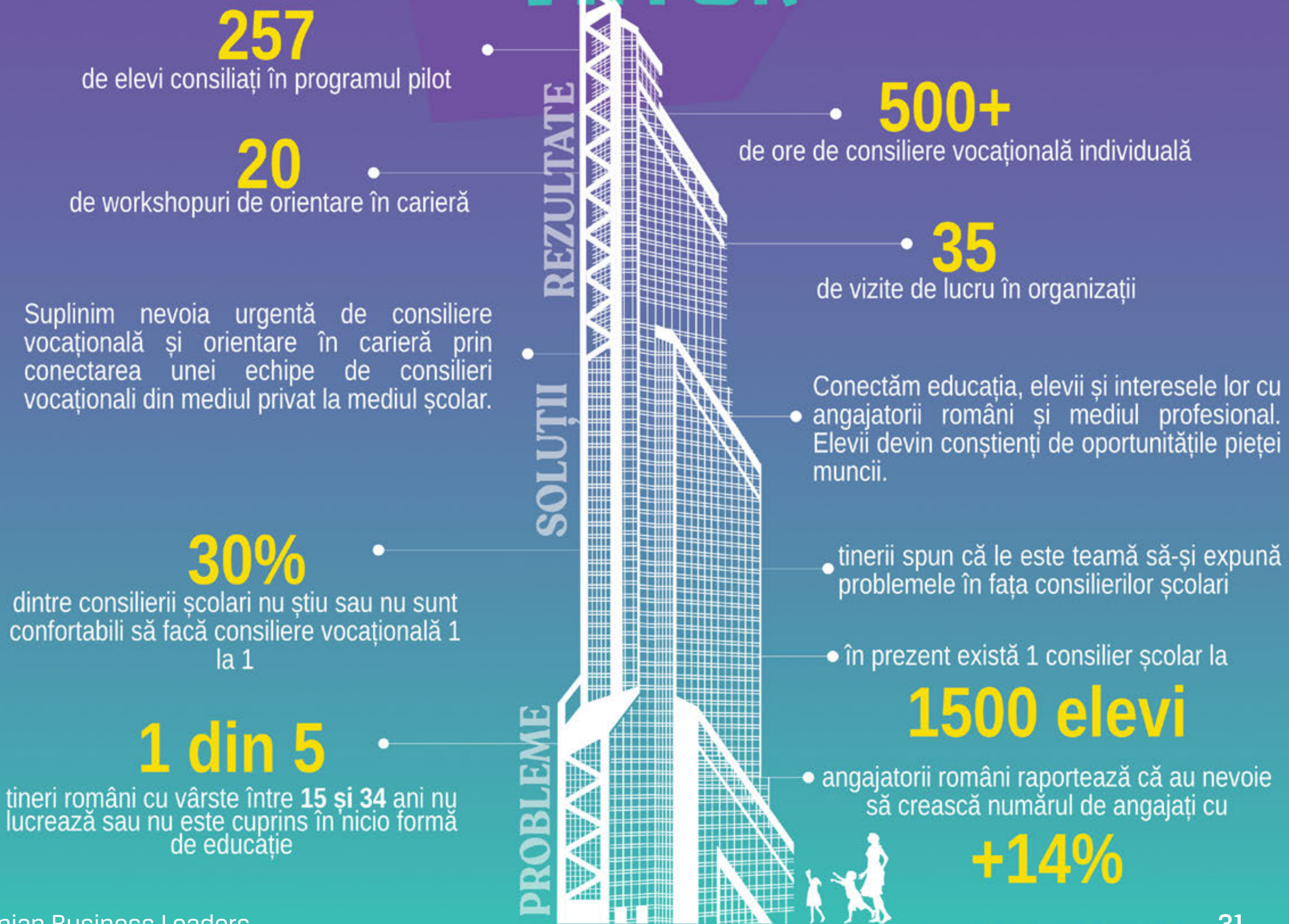
Lider proiect: Oana Botolan, Managing Partner Consulteam

Project Manager: Elena Pâslaru – Hubati

Contact: elena.pâslaru@gmail.com



ANTRENAMENT pentru VIITOR

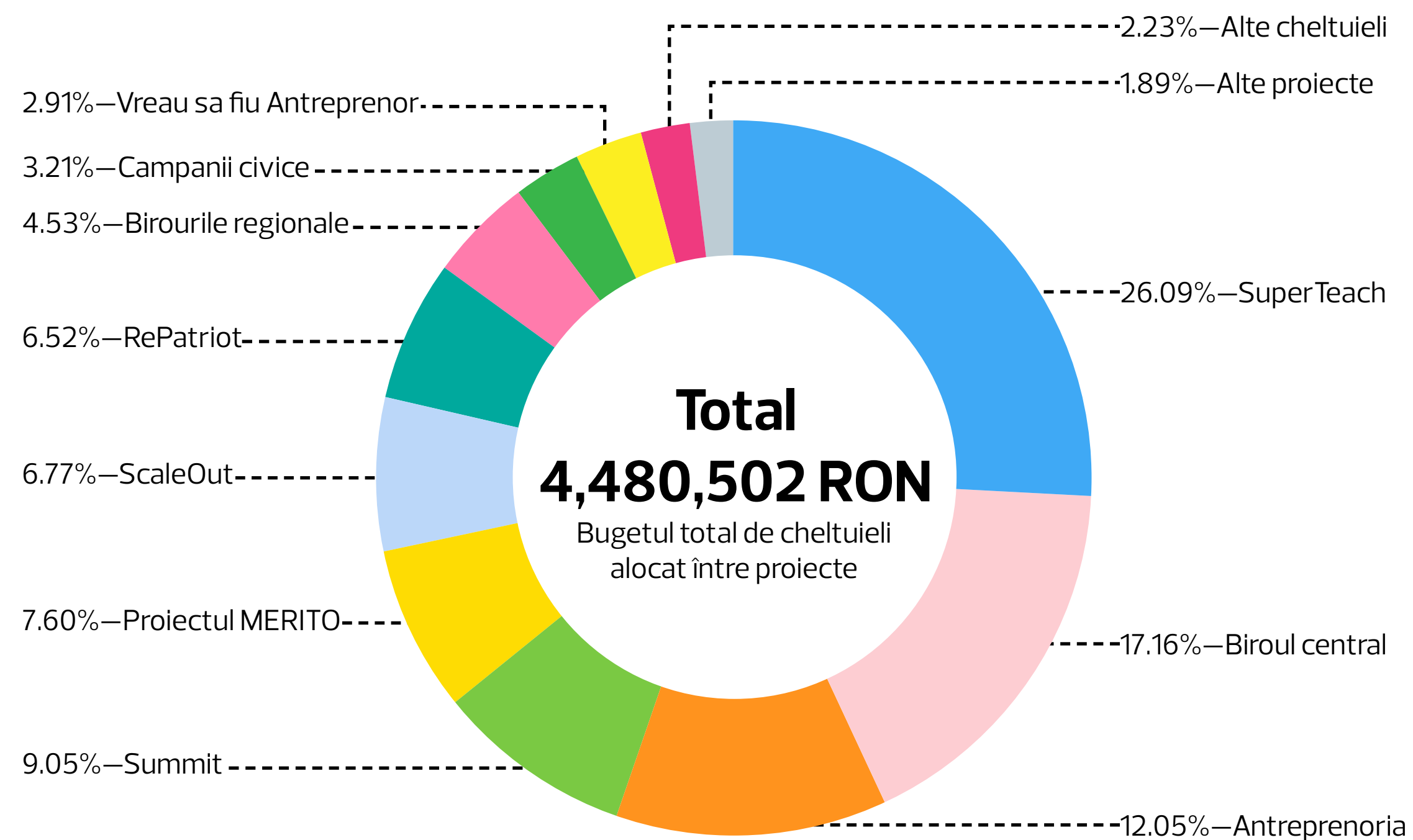


”Proiectul este ceva wow! Prin intermediul vizitelor am ajuns să fac lucruri la care nu aveam curaj să visez vreodată (ex: să intru într-o sală de operații). Discuțiile din cadrul acestor vizite m-au ajutat enorm să îmi dau seama dacă un job este sau nu potrivit pentru mine. Recomand tuturor elevilor care au ocazia, să se înscrie în acest proiect. E o șansă unică în viața :)

elev participant

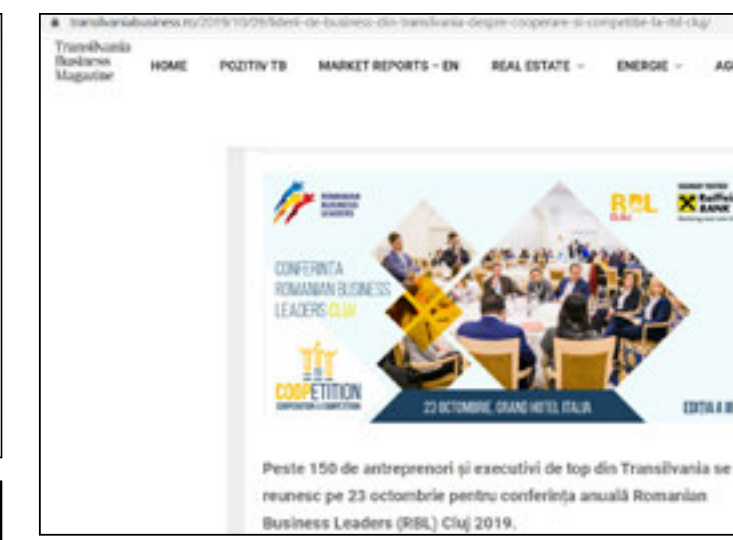
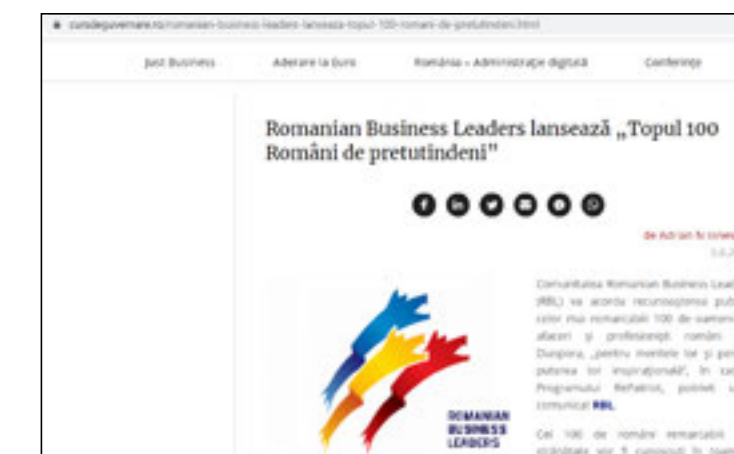
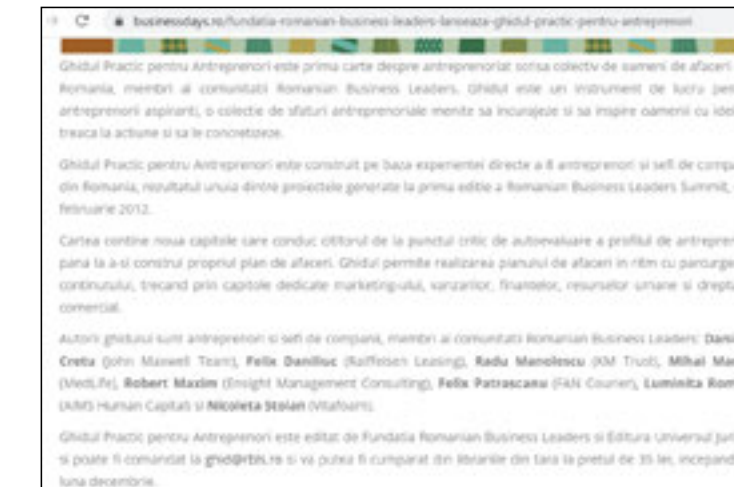
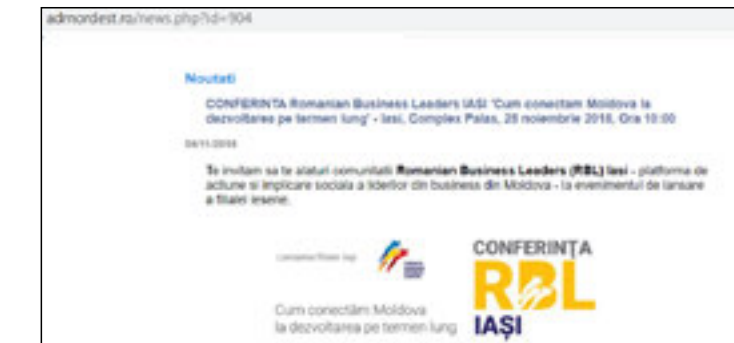


*Situțiile financiare ale fundației din 2019 au fost audiate de KPMG România, exclusiv pentru informarea board-ului RBL.



2.3. Apariții media

În 2019, am avut zece de intervenții media, parteneriate cu publicații TV și din presa scrisă din România, cât și conferințe și comunicate de presă transmise din partea Fundației Romanian Business Leaders.



3.

POLITICI PUBLICE



Grup de lucru	Realizări în 2019
ANTREPRENORIAL	
Dragoș Petrescu Dragoș Anastasiu Alexandru Holicov Alexandru Lupea Andreea Mija Andrei Burz - Pînzaru Angela Roșca Anuța Stan Cristian Logofătu Dan Cîrstea Daniel Mischie Daniela Marișcu Dragoș Dinu Dumitru Fodor Erik Barna Felix Lucrețiu Pătrășcanu Gabriel Iștoc Gianina Lazanu Iulian Cîrciumaru Marius Bostan Mirabela Miron Mircea Pălăngeanu Nina Brătfălean Octavian Bădescu Răzvan Costache Sergiu Neguț Silviu Hotăran Simona Pirtea Valentin Angheluță	SIMPLIFICARE <ul style="list-style-type: none"> ▸ Stoparea modificării reglementărilor privind protecția consumatorului; ▸ Elaborarea legislației privind bacșișul; ▸ Grupuri de lucru funcționale cu Ministerul Dezvoltării (pentru simplificarea autorizațiilor de funcționare) și Ministerul de Interne (pentru ISU). FORȚĂ DE MUNCĂ <ul style="list-style-type: none"> ▸ Reducerea duratei procesului de angajare a muncitorilor non-UE în România de la 9 la 6 luni; ▸ Posibilitatea de angajare a zilierilor.

Grup de lucru	Realizări în 2019
FISCALITATE	
Angela Roșca Camelia Dorobanțu Alina Roșca Adriana Ahciarliu Alexandra Smedoiu Codruța Pișă Cristian Logofătu Daniel Mischie Denisa Albu Rasmussen Florin Vișa Ioana Grindean Ion Lixandru Laura Florea Magdalena Lupoi Manuela Furdui Mirabela Miron	<ul style="list-style-type: none"> ▸ OUG 114 – contribuție la a o ține în frâu și la unele modificări în timpul anului; ▸ Pachet legislativ agreat tehnic cu MFP pentru modificarea Codului Fiscal și a Codului de Procedură Fiscală în beneficiul mediului de afaceri; ▸ Dialog început cu ANAF-ul.

Prioritățile și activitatea grupurilor de lucru cu membri RBL

Grup de lucru	Realizări în 2019
EDUCAȚIE	
<p>Măriuca Talpeș Gabriel Aftenie Silviu Hotăran Simona Baciu Alexandru Holicov Andreea Mija Andrei Burz - Pînzaru Anuța Stan Christian Weident Codruța Pișă Cristian Logofătu Daniel Mischie Dragoș Anastasiu Dragoș Petrescu Felix Tătaru Ioana Grindean Mădălina Marcu Nina Brătfălean Oana Botolan Datki Simona Pirtea Valentin Angheluță</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Indicatorii Educației (aprilie) – 20 infografice: <ul style="list-style-type: none"> » cohorta de elevi din clasele 1a-12a; » abandon școlar; » rezultate academice România și internațional la 14 ani și 18 ani; » specializări licee – teoretic vs. IPT; » atractivitatea meseriei de profesor. ▶ 42 propuneri concrete pentru Minister (24 preluate): <ul style="list-style-type: none"> » formarea inițială și continuă a profesorilor; » evaluarea elevilor și profesorilor; » reducerea analfabetismului funcțional; » IPT – atractivitate, legătura cu mediul economic; » învățământul superior – legătura cu mediul de afaceri. ▶ HartaMeserii.ro – date utile asociațiilor de companii pe industrii pentru crearea de parteneriate cu școlile din IPT.

Grup de lucru	Realizări în 2019
INFRASTRUCTURĂ	
<p>Ion Lixandru Mihai Rohan Felix Lucrețiu Pătrășcanu Laura Florea Mirabela Miron</p>	<p>Propunerile TF sunt prinse în actualul program de guvernare.</p> <p>RUTIER</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Autostrada Târgu-Mureș-Iași; ▶ Hub-ul de la Galați început prin lucrările la podul Brăila – Galați; ▶ Licitația pentru centura de vest București; ▶ Autostrada Pitești-Sibiu – prioritizarea secțiunii 5 (Pitești-Curtea de Argeș). <p>FEROVIAR</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Prioritizarea reparării infrastructurii existente; ▶ Electrificarea tronsonului Sighișoara-Brașov-Predeal, astfel încât tot tronsonul Curtici-Constanța să fie electrificat. <p>AERIAN</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Penetrare A3-Otopeni pentru Campionatul European din 2020 și echilibrat trafic cu DN1. <p>BUCUREȘTI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Alocarea de eco-vouchere doar pentru firmele cu activitate de taxi autorizat, versus deschis oricărui bucureștean.

Prioritățile și activitatea grupurilor de lucru cu membri RBL

Grup de lucru	Realizări în 2019
ITC	
Emil Munteanu Liviu Drăgan Sergiu Neguț Angela Roșca Bianca Grip Cristian Logofătu Dan Cirstea Denisa Albu Rasmussen Erik Barna Florin Furdui Gabriel Iovu Laura Florea Liviu Sima Lucian Rotar Marius Bostan Mircea Pălăngeanu Nina Brătfălean Oana Botolan Datki Petru Păcuraru	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Strategia României pentru Inteligență Artificială.
MEDIU	
Mihai Rohan Mihai Matei	

Grup de lucru	Realizări în 2019
SERVICII FINANCIARE	
Bogdan Andriescu Dragoș Neacșu Adriana Ahciarliu Andrei Burz – Pinzaru Angela Roșca Anuța Stan Bob de Man Cristian Logofătu Dan Fărcășanu Eugen Voicu Florin Vișa Gianina Lazanu Laura Florea Magdalena Lupoi Marius Ștefan Mircea Pălăngeanu Sergiu Neguț Sorin Ignat Valentin Angheluță	<ul style="list-style-type: none"> ▸ OUG 114: <ul style="list-style-type: none"> » Contribuție la amânarea cerințelor de capital care ar fi dus la dispariția majorității fondurilor de pensii; » Susținerea pozițiilor asociațiilor de profil (ARB și CPBR). ▸ România a devenit piață de capital emergentă (FTSE).
ENERGIE	
Gabriel Iștoc Daniel Timofei	<ul style="list-style-type: none"> ▸ OUG 114/2018 și OUG 19/2019: <ul style="list-style-type: none"> » consens ca singurul obiectiv pe termen scurt să fie abrogarea prevederii privind contribuția de 2% din cifra de afaceri; » pentru restul prevederilor, s-a agreat recomandarea unui proces mai sistematic de market design la o dată ulterioară și care să nu fie implementat prin OUG.

Prioritățile și activitatea grupurilor de lucru cu membri RBL

Grup de lucru	Realizări în 2019
TURISM	
Gabriel Aftenie Daniel Mischie Dragoș Anastasiu Codruța Pișă Adriana Ahciarliu Costin Sorici Dan Cîrstea Daniela Marișcu Emil Munteanu Hildegard Brandl Laura Florea Lucian Rotar Petru Păcuraru Roxana Toader Valentin Angheluță	<ul style="list-style-type: none"> ▸ Amânarea adoptării legii turismului în forma actuală; ▸ Punerea pe ordinea de zi și trecerea în Senat a legii bacșișului; ▸ Dialog început cu emitenții de tichete; ▸ Dialog început cu partide politice.
AGRIBUSINESS	
Sorin Ignat Radu Ciocoiu Dan Pitic Daniela Marișcu Dumitru Fodor Eugen Voicu Laura Florea Marius Comșa Mihail Ungurenuș	

3.2. Coaliția pentru Dezvoltarea României

2019

RBL este membru fondator al [Coaliției pentru Dezvoltarea României](#) (CDR), inițiativă privată, construită ca un acord de colaborare prin participarea colectivă a membrilor săi, reunind, de asemenea, organizații cum sunt Camera Americană de Comerț în România (AmCham), Camera Franceză de Comerț în România (CCIFER), Asociația Oamenilor de Afaceri din România (AOAR), Camera de Comerț și Industrie Română-Germană (AHK), Consiliul Investitorilor Străini (FIC), Confederația Patronală Concordia și Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România (CNIPMMR).

Membrii CDR contribuie voluntar cu resursele și expertiza necesară formulării unor opinii comune cu privire la politici publice cu impact asupra mediului de afaceri. Companiile reprezentate de cele 25 de organizații de afaceri membre CDR angajează peste un milion de oameni și generează aproximativ 50% din PIB. Scopul CDR este de a oferi o bază coerentă pentru consultare cu Guvernul și alte instituții publice pe teme care au impact asupra climatului economic și de afaceri din România.

În 2019, RBL a fost reprezentată în organismul de conducere a CDR (Steering Group) de 3 membri, președintele RBL (Dragoș Roșca), vicepreședintele pentru relații externe (Dragoș Petrescu) și Dragoș Neacșu, membru de board RBL.



Reperle anului în CDR

Ianuarie 2019

- ▶ [CDR semnalează implicații negative majore ale modificării legii privind Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorului \(ANPC\) prin ordonanță de urgență](#)

Mai 2019

- ▶ [CDR reclamă că noua lege a turismului nu aduce soluții relevante pentru viitorul sectorului](#)

Iunie 2019

- ▶ [CDR reclamă graba în adoptarea proiectului de modificare a legii dialogului social și amendamente care încalcă principiul Organizației Internaționale a Muncii referitor la negocierile colective voluntare](#)
- ▶ [CDR reia dialogul cu Guvernul României](#)

Iulie 2019

- ▶ [CDR solicită impunerea de standarde ridicate pentru pregătirea profesorilor](#)

August 2019

- ▶ [CDR cere exceptarea bacșişului de la plata CASS](#)
- ▶ [CDR reclamă lipsa de consultare și transparență a Ministerului Finanțelor cu privire la măsurile fiscal-bugetare adoptate în contextul rectificării bugetare și solicită urgentarea adoptării pachetului de măsuri fiscale discutate cu Ministerul Finanțelor în ultimul an](#)

Septembrie 2019

- ▶ [CDR salută acordarea statutului de piață emergentă României de către FTSE](#)

Noiembrie 2019

- ▶ [CDR prezintă public cele patru teme centrale pentru economia României: \(1\) reglarea transparență a dezechilibrelor fiscal-bugetare, \(2\) digitalizarea administrației publice, \(3\) infrastructură care generează creștere economică și \(4\) remedierea deficitului de forță de muncă.](#)

Decembrie 2019

- ▶ [CDR reia dialogul cu Guvernul României și semnează Declarația de Colaborare](#)
- ▶ [CDR semnalează că scăderea TVA este riscantă în contextul fiscal-bugetar actual al României](#)

Echipa RBL

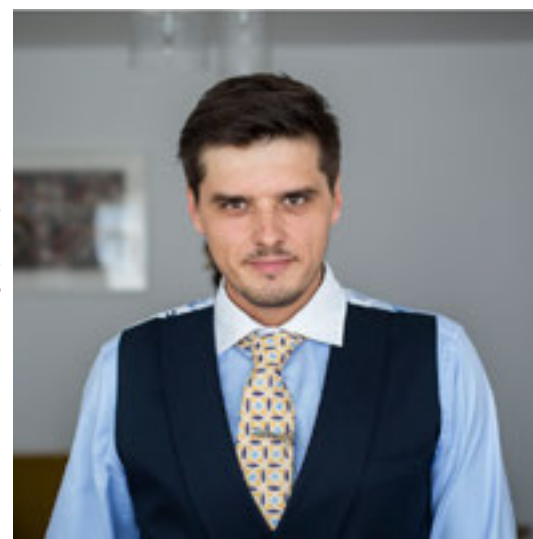
**Alina
Burlacu**

Director General



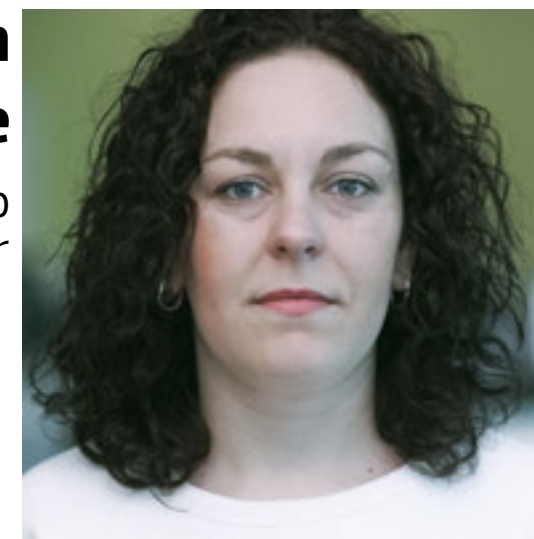
**Sebastian
Hubati**

Business
Development
Director



**Mona
Gheorghe**

Membership
Manager



**Raluca
Grigore**

Coordonator
RBL Summit
& Evenimente
Regionale



**Lavinia
Antone**

Events Manager



**Alin
Apostu**

Project Manager
Vreau să fiu
Antreprenor &
INSIGHTS



**Iulian
Rizea**

Project Manager
Antreprenoria



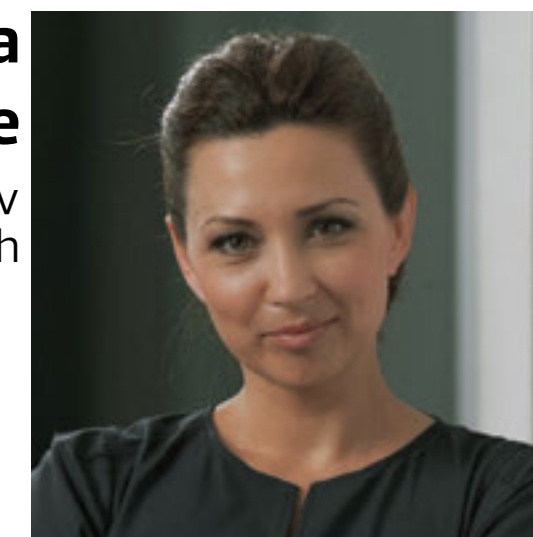
**Cosmin
Chiriță**

Project Manager
MERITO



**Marilena
Gheorghe**

Director Executiv
Proiect Super Teach



**Ioana
Deneș**

Project Manager
SuperTeach &
Coordonator Filiala
RBL Cluj



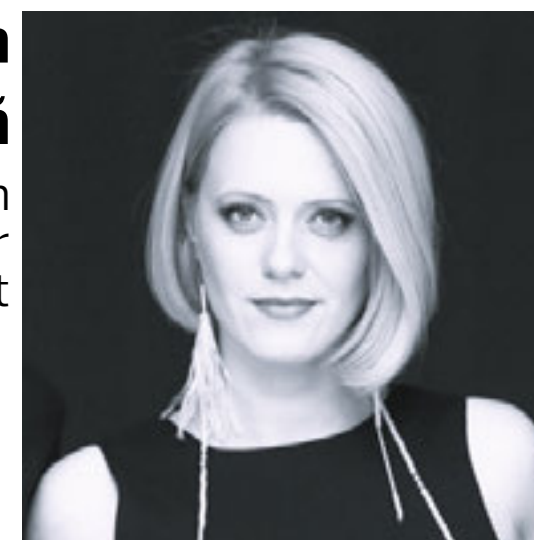
**Claudiu
Vrînceanu**

Project Manager
ScaleOut



**Andra
Giucă**

Communication
Manager
RePatriot



**Rareș
Dinu**

Community Officer
RePatriot



Board-ul RBL

**Dragoș
Roșca**

Chairman
Delta Assest Invest



Președinte RBL

**Andreea
Roșca**

Autor "Cei Care
Schimbă Jocul",
Fondator The Vast &
The Curious



*Coordonator Summit și
evenimente regionale*

**Dragoș
Petrescu**

President,
City Grill Restaurants



*Coordonator
Reprezentare
externă*

**Marius
Ștefan**

Owner & CEO,
Autonom Rent a Car



*Coordonator
Financiar*

**Sergiu
Neguț**

Associate Dean
of Entrepreneurial
Growth & Partner,
MsM România



*Coordonator
proiecte
antreprenariat*

**Mădălina
Marcu**

Director Dezvoltare
Resurse, ARC
România



*Coordonator
Fundraising & Echipă*

**Măriuca
Talpeș**

CEO Intuitext și
Board Member
& Co-Founder
Bitdefender



*Coordonator
proiecte educație*

**Dan
Isai**

CEO Salad Box



*Coordonator
Membership &
Regionalizare*

**Dan
Berteanu**

Managing Partner,
EQUATORIAL



*Coordonator
Fundraising*

**Laura
Florea**

Managing Partner,
Point Public Affairs



*Coordonator
comunicare &
evenimente*

**Felix
Pătrășcanu**

Managing Director,
FAN Courier Express



*Coordonator
Membership &
Regionalizare*

**Dragoș
Neacșu**

Membru de
Board RBL



*Coordonator
Comunicare*

**Florin
Furdui**

Country Manager
Portland Trust



Coordonator echipă

Parteneri RBL

Proiectele și activitățile Fundației RBL au fost realizate cu ajutorul partenerilor:



producție publicitară tailor made

Ad Production

adservio

Adservio

aims
INTERNATIONAL
WE FIND&GROW
YOUR LEADERS

AIMS

ALPHA BANK
25 ANI

Alpha Bank



AQUA CARPATICA



Aquatica Experience



Autonom

AUTOWORLD

Autoworld

Avalon
Media

Avalon Media



Avisso



Ax Perpetuum

BANCA BT TRANSILVANIA

Banca Transilvania



BT Club



BCR

bellstudio

Bell Studio

Bitdefender

Bitdefender

Brexton

Brexton



Captain Bean



Ceetrus România



Chilli Ideas



ClassPark



CMBRAE



Cosm Fan Carmangerie



Creadiv



Dale Carnegie



Creditfix



Dana Gruia Dufaut



Darian



Datacor



Dedeman



Deloitte



DocProcess



DY Nutrition



ERSTE



Educativa



Emag



Enache Pirtea și Asociații



Entreprise



Eurolines



Evonomix



EximBank



EY





FAN Courier



FINEXPERT



FotoCarte



Fundatia Emag



Fundatia FAN Courier



Fundatia Vodafone



Generalli



GMP



Gobilier



Graphtec



Great People Inside



Green Village



Harrison



Hermes Forward



Hotel Aurora



KPMG



IDP



La Bottega del Tartufo



Lemnul Verde



Leonidas



MAM Bricolaj



Medlife



MiniCRM



Oana Nicolau



Oxigen PR



Pastera



Promelek XXI



Publica



Raiffeisen Bank



Raiffesen Leasing



ReadyNationRO



Remax



Romanian Software



Schonherr



SelfPay



Senator Wine



Serve



SIF Moldova



Smartree



Step by step



Subway



TAXHOUSE



TEMAD



Tenaris Silcotub



Țuca Zbârcea și Asociații



Urbis



Valahorum



Vitafoam



Vivre



Voss Review



VRunners



WuXing



5 to go



Mulțumim.



**ROMANIAN
BUSINESS
LEADERS**

<https://www.rbls.ro/>
office@rbls.ro

Calea Dorobanți 42, et. 3, cam. 5,
București, Sector 1,
România